ASSOCIATION FRAMBOISINE

27/04/2021

RAPPORT D'ACTIVITÉS ANNÉE 2020

Assemblée Générale

Espace Parents
Lieu d'Accueil Enfants Parents
Multi-Accueil d'Iteuil
Multi-Accueil de Vivonne
Relais Assistantes Maternelles

REMERCIEMENTS
AUX PARTENAIRES

Nous tenons tout particulièrement à remercier nos partenaires et nos élus :

- **La Caisse d'Allocation Familiale, la Mutuelle Sociale Agricole,**
- **La Communauté de Communes Les Vallées du Clain,**
- **La Protection Maternelle et Infantile, le Conseil Général de la Vienne,**
- **Le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine,**
- **Le cabinet d'expertise-comptable COGEP,**
- **Le cabinet de commissariat aux comptes CGPE AUDIT & EXPERTISE,**
- **L'ACEPP86**
- **L'ACEPP 17**
- **ELISFA**
- **L'association Chat-Perché**
- **Le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation 86**
- **Les Docteurs Fizelier et Besnier**
- **La médecine du travail**

Pour tout le soutien qu'ils apportent au quotidien, à l'association Framboisine

SOMMAIRE

LE MOT DE BIENVENUE… 3
BILAN 2020 8
PSYCHOLOGUE SERVICE ESPACE PARENTS 11
RELAI ASSISTANTES MATERNELLES 13
LIEU D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS 18
MULTI-ACCUEIL DE VIVONNE 25
MULTI-ACCUEIL D'ITEUIL 35
LA MISSION ADMINISTRATIVE 45
BILAN COMPTABLE 47
RAPPORTS DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS CLOS LE 31 DECEMBRE 2020 49
PROPOSITION D'AFFECTATION DU RÉSULTAT 2020 49
COMPTE DE RÉSULTAT 2020 50
2021, UN DÉBUT D'ANNÉE MOUVEMENTÉE… 51
BUDGET PRÉVISIONNEL 2021 53
LA PAROLE AUX ADMINISTRATEURS 55
PROJET DE REORGANISTAITON POUR 2021 55
LES DIFFÉRENTES MISSIONS ET COMMISSIONS 56
LE MOT DE LA FIN… 58
PLANNING CONSEILS D'ADMINISTRATION 2021 59

LE MOT DE BIENVENUE…

FRAMBOISINE est une association indépendante de loi 1901 à but non lucratif, créée en juin 2002, par un mouvement parental déterminé à proposer un service multi-accueil petite enfance sur le territoire des Vallées du Clain.

C'est le fruit du travail des bénévoles, soutenus par les partenaires financiers, qui a permis l'ouverture des différents services

- Multi-accueil d'Iteuil le 1er mars 2003,
- Multi-accueil de Vivonne le 1er juin 2004,
- Relais Assistantes Maternelles le 1er mars 2003,
- Lieu d'Accueil Enfants Parents le 1er mars 2003.

Aujourd'hui encore, ces services actifs, s'adressent en priorité aux résidents de la CCVC.

Dans le souci de répondre aux familles en matière de petite enfance, FRAMBOISINE propose 5 services différents :

Les multi-accueils de Vivonne et d'Iteuil sont des structures où l'accueil des enfants (régulier ou ponctuel, à temps plein ou pour quelques heures) est assuré par des professionnels diplômés.

Le Relais Assistantes Maternelles est un lieu d'information, de rencontres et d'échanges au service des parents, des assistantes maternelles et des professionnels de la petite enfance. Il apporte aux assistantes maternelles un soutien et un accompagnement dans leur pratique quotidienne. Les parents et les futurs parents peuvent y recevoir gratuitement des conseils et des informations sur l'ensemble des modes d'accueil.

Le Lieu d'Accueil Enfants Parents participe à l'éveil et à la socialisation de l'enfant, apporte un appui aux parents dans l'exercice de leur rôle par un échange avec d'autres parents ou avec des professionnels qualifiés. Il a pour but de favoriser les échanges entre parents et enfants, de sensibiliser les adultes à l'éveil de l'enfant.

L'espace parents est un lieu dans lequel les adultes (sans les enfants) peuvent échanger sur leurs expériences de parents en présence de la psychologue. Il répond à une demande des assistantes maternelles et des familles. En cela, il représente une entité à part car il répond à une orientation exclusive de l'association. Ce service est animé par une psychologue, présente sur les deux multi-accueils et les ateliers RAM et LAEP, qui propose des soirées à thèmes. Elle peut également recevoir les parents ou assistantes maternelles, sur rendez-vous, pour échanger à propos de questionnements concernant la relation à l'enfant.

En plus des cinq services, nous pouvons compter sur ***deux secrétaires*** pour la partie administrative. Elles ont pour objectif de soutenir l'action des bénévoles. Elles assurent différentes tâches de secrétariat courant, mais aussi de préparation de dossiers, de demande de subventions, et pour la secrétaire/comptable, des saisies financières, des rédactions de contrat, de préparation de chèques de

règlements … toujours en collaboration avec les bénévoles, en application des décisions du CA ou liées aux valeurs parentales. Elles sont des personnes ressources indispensables pour les bénévoles de l'association. Les différents services sont financés majoritairement par la CAF, la MSA, la CCVC, et le Conseil Régional, à l'exception de l'espace parents, exclusivement pris en charge par la participation des adhérents.

LE MOUVEMENT PARENTAL

Les Adhérents, parents et assistantes maternelles, sont le socle de FRAMBOISINE. Sans eux, sans leur participation, FRAMBOISINE ne peut se revendiquer être une association parentale. **C'est notre force et notre plus-value.**

La participation parentale donne sens au projet de FRAMBOISINE,
elle pourrait se décrire, mais avant tout elle se vit.

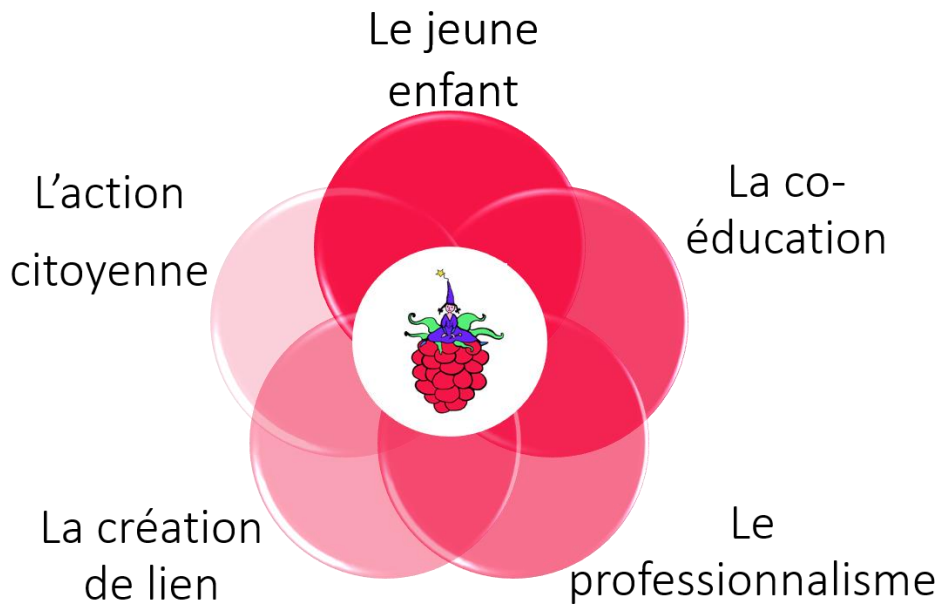
En effet, notre investissement pérennise FRAMBOISINE, et ce, en diverses occasions. La participation de chacun peut être envisagée de plusieurs manières :

- Par différentes activités (couture, courses, jardinage, bricolage, cuisine, musique...),
- Par des tâches quotidiennes (permanence, dépôt des bouteilles en verre, accompagnement au cours de sorties, lessives...),
- Par le respect des engagements pris à la signature du contrat d'accueil (le grand ménage, les commissions, la préparation des fêtes...),
- Par l'implication et la participation au Conseil d'Administration,
- Par la prise de responsabilités au sein du Bureau.

L'investissement de tous est donc possible !

Chacun à sa hauteur peut apporter du temps ou de son expérience à FRAMBOISINE. Cette participation est vitale pour assurer la gestion quotidienne, la mise en place des projets qui animent l'association. Elle nous permet également de défendre le projet petite enfance sur le territoire et auprès de nos partenaires.

Les modalités de participation des parents sont inscrites dans le projet d'établissement et transparaissent notamment dans le projet éducatif autour de 5 thèmes :



Ce projet éducatif est garant de plusieurs objectifs :

- Accueillir chaque enfant en tenant compte de ses besoins spécifiques (alimentation, repos...) et de son rythme pour permettre son épanouissement.
- Favoriser la démarche de coéducation : les parents sont les premiers éducateurs de l'enfant. La mission des professionnels, qui est de favoriser le respect et les échanges, se fait par l'apport de leurs compétences afin d'être en soutien des parents pour un meilleur accueil de l'enfant. Ils sont les garants de la qualité de l'accueil de l'enfant et les organisateurs de la vie quotidienne au sein des structures.
- Accompagner l'enfant dans le développement de son autonomie, mais aussi dans le développement de sa personnalité en lien avec l'exploration du monde qui l'entoure (éveil culturel et artistique, activité motrice...).
- Favoriser l'éveil et la socialisation des jeunes enfants.
- Accueillir chaque famille de façon personnalisée en respectant les diversités sociales et culturelles.

Enfin l'association se fonde sur une démarche de citoyenneté active et solidaire. En effet, des liens se tissent avec différents partenaires présents sur le territoire (ludothèque, bibliothèque, écoles maternelles, fermes pédagogiques, financeurs...).

En tant que structure à gestion parentale, Framboisine véhicule des **valeurs de solidarité** et en ce sens, elle s'est adaptée et continue à s'adapter aux besoins réels des familles par la prise en compte de la conciliation de la vie professionnelle, sociale, familiale et personnelle des parents et de la vie sociale locale. Elle a évolué vers l'ouverture à tous les enfants et leurs familles dans le **respect de leur diversité sociale et culturelle tout en impliquant les parents, les confortant dans leurs compétences**.

Organigramme
Association Framboisine
17,89 ETP

Gouvernance
CA + Bureau

SECRÉTARIAT
1,06 ETP
2 secrétaires

COORDINATION
1 ETP

Psychologue - 0,18 ETP
Rôle transversal

LAEP
0,57 ETP
1 Responsable

3 co-accueillantes
(dont une mise à disposition par Chat Perché)

Multi-accueil Vivonne
7,1 ETP
2 Responsables techniques

1 EJE Pédagogique

2 Auxiliaires de Puériculture

3 CAP Petite Enfance

Multi-accueil Iteuil
6,98 ETP
2 Responsables techniques

1 EJE Pédagogique

2 Auxiliaires de Puériculture

3 CAP Petite Enfance

Relais Petite Enfance
1 ETP
1 Responsable

BILAN 2020

LES ÉVÉNEMENTS ET PROJETS QUI ONT ANIMÉ LE C.A. ET LE BUREAU :

Différentes réunions ont eu lieu :

- Des réunions d'équipe et du personnel,
- Des temps entre le Bureau et les responsables techniques,
- Des rencontres suite à la mise en place des différentes commissions,
- Des entretiens annuels avec les salariés,
- Des réunions « nouvelles familles » en juin et juillet en prévision de la rentrée de septembre,

Ces moments d'échanges favorisent la mutualisation des compétences et des expériences de chacun. Ceci permet une transversalité des fonctionnements au sein de l'association (mouvement de personnels sur les multi-accueils, fonctionnement commun, temps forts d'activités et /ou de formations partagées).

FORMATIONS :

La formation des professionnels fait partie intégrante des engagements de Framboisine, c'est pourquoi préserve son choix d'investir budgétairement sur la formation, en soutenant les professionnelles dans leur demande d'enrichissement de leurs pratiques,

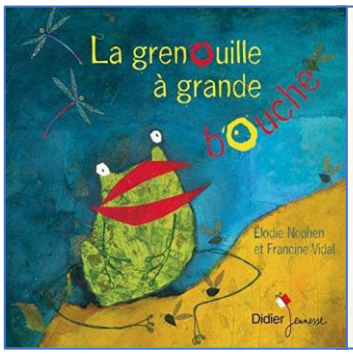
DES TEMPS FORTS QUI ONT MARQUÉ FRAMBOISINE EN 2020 :

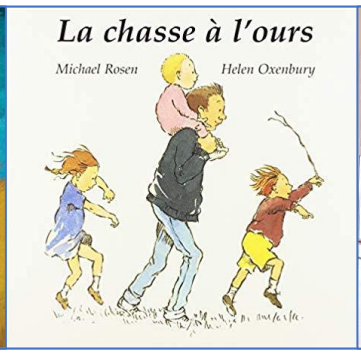
Fête de l'hiver :

Le samedi 18 janvier à la salle des fêtes de Marigny Chémereau a eu lieu notre traditionnelle fête de l'hiver. Lors de cette matinée conviviale, un spectacle a été proposé aux familles et assistantes maternelles de Framboisine. Les comédiens de la compagnie « Les ailes de Mademoiselle » nous ont fait découvrir ou

redécouvrir, en conte et en musique, les histoires de la Chasse à l'Ours et de la Grenouille à grande bouche.

A l'issue du spectacle, nous avons dégusté les gourmandises sucrées et salées apportées par chacun.





Fête de l'été :

Le contexte sanitaire n'a pas permis l'organisation de notre traditionnelle fête de l'été qui se fait désormais sur chaque multi-accueil traditionnellement à la fin du printemps.

Toutefois l'organisation d'un pique-nique de fin d'été s'est déroulée sur le multi-accueil de Vivonne le mercredi 26 août en extérieur avec le respect des gestes barrières et a permis, malgré le contexte de partager un moment agréable entre familles et salariés.

Balades en poney et animations maquillage et musicales étaient au rendez-vous et ont fait le bonheur de petits et grands.

Crise Sanitaire et confinement :

Cette année a été marquée par l'épidémie de la COVID 19. L'association Framboisine a stoppé ses accueils physiques et fermé ses portes au public du 16 mars 2020 au 12 mai 2020.

L'ensemble des salariés a été positionné pendant cette période sous le dispositif dit de "l'activité partielle".

Certains salariés tels que les responsables de services, les secrétaires et les membres du CSE ont continué partiellement leurs activités en télétravail.

Les salariés ont su s'adapter pendant cette période difficile et ont maintenu le lien avec les familles comme par exemple via des "padlets" utilisés par les multi-accueils.

Le bureau s'est quant à lui réunit chaque semaine pendant cette crise sanitaire pour soutenir les professionnels.

De nombreuses réunions téléphoniques ou en visioconférences ont pu être menées entre professionnels entre membres du bureau et entre professionnels et membres du bureau.

De nombreuses actions ont ainsi été menées durant cette période difficile (protocoles, achat de d'Equipement de Protection Individuel, formation, webinaires...) afin de permettre une réouverture au public sur les multi-accueils dès le 12 mai dernier.

Un grand merci aux professionnels, aux membres du Comité Social Economique ainsi qu'aux bénévoles qui se sont investies pour permettre la réouverture des structures

Du point de vue financier, cette crise sanitaire a entrainé des dépenses non anticipées lors de l'élaboration du budget prévisionnel 2020 (masques, gel, tenues...) mais également une baisse de certaines dépenses et des aides supplémentaires qui vous serons détaillés dans la partie dédiée.

Par ailleurs, la crise a entraîné un retard dans la création du poste de direction/coordination prévu lors de l'élaboration de ce budget.

Arrivée de Marie PERNES sur le LAEP et de Marjorie CHALARSD sur le poste de psychologue :

Carole Naturel absente pour 11 mois dans le cadre d'un congé sabbatique a été remplacée sur cette période par Marie Pernes (déjà auxiliaire de puériculture sur le multi-accueil d'Iteuil) qui a accepté d'augmenter temporairement son temps de travail pour venir découvrir le fonctionnement du LAEP et s'engager dans ce beau projet aux côtés de Frédéric Bouzelif.

Concernant les missions de psychologue exercées par Mme Naturel, Marjorie Chalard est venue épauler l'équipe à partir du 15 juin dernier et être à l'écoute des adhérents.

Accompagnement ACHIL 37 :

Afin de poursuivre le travail entamé par le biais du DLA, l'association Framboisine a fait le choix, sur les conseils de l'ACCEP 86 et après concertation avec les salariés, d'être accompagnée par ACHIL ACEPP 37 dans la mise en œuvre opérationnelle du poste de coordination/direction à la tête de Framboisine. Cet accompagnement a débuté fin septembre et s'est poursuivi par un accompagnement sur le processus de recrutement du coordinateur petite enfance de l'association

Un médecin référent pour la crèche d'Iteuil :

Le Dr Marc Besnier et l'association Framboisine ont signé une convention de partenariat en fin d'année 2020. Il est désormais le médecin référent de notre multi-accueil d'Iteuil.

RAPPORT D'ACTIVITES 2020

PSYCHOLOGUE SERVICE ESPACE PARENTS

Inscription institutionnelle

La psychologue en poste jusqu'alors, Carole Naturel, a pris un congé sabbatique d'un an à partir de février 2020. Dans le cadre de son remplacement, mon recrutement était en cours mais le confinement a repoussé mon arrivée à juin 2020.

Le premier confinement de mars, avril et mai 2020 a cristallisé des tensions sous-jacentes à l'association. En juin 2020, les angoisses et les tensions étaient vives entre le bureau et les salarié.es et ont perduré plusieurs mois. Suite à un vote des salarié.es, il a été décidé de la création d'un poste de coordinatrice avec l'aide d'ACHIL37 pour faciliter les échanges entre le bureau et les salariés et faciliter les projets communs entre les structures de l'association. Ces projets ont réactivé des angoisses de perte identitaire pour les différents services.

C'est dans ce contexte de tension de l'association que j'arrive en juin 2020 et fait connaissance avec les salarié.es, membres du bureau, enfants et parents de l'association. Ce contexte me permet de questionner l'histoire de l'association.

Je participe, quand mon emploi du temps me le permet, aux réunions institutionnelles.

R.P.E (Relai Petite Enfance)

Le RPE a été impacté par la situation sanitaire puisque les accueils collectifs n'ont pas pu se faire pendant plusieurs mois, ainsi que les soirées d'échanges qui n'ont pas eu lieu en 2020. Lorsque les accueils collectifs ont repris, il s'agissait de groupes fixes ce qui a limité la possibilité pour certaines assistantes maternelles de me rencontrer, ne pouvant être présente dans tous les groupes. Pour pallier à ces contraintes, j'ai proposé des temps d'échange en individuel (par téléphone ou rendez-vous). Aucune assistante maternelle ne m'a sollicité.

Il a été évoqué la possibilité d'organiser des groupes d'échange par visio en début d'après-midi.

Les MULTI-ACCUEILS

Je suis présente en multi-accueil pour des temps d'observation en journée. Ces temps d'observation sont d'environ 2h. Le jour et les horaires de présence varient afin de voir un maximum d'enfants et de temps institutionnels (repas, jeux libre, animation musique, arrivées, départs...). Je peux alors observer les enfants et évaluer leur développement psycho-affectif. Les échanges avec les professionnel(les) présent.es me permettent d'étayer mes observations en les croisant avec les leurs. Il n'est pas toujours évident de trouver le temps d'échanger, les professionnel(les) n'ayant pas toujours le temps pour. Je suis également attentive à la vie institutionnelle (organisation de la journée, choix pédagogiques...) et peut questionner les équipes sur leur fonctionnement.

Je suis également présente lors de certaines réunions avec chacune des équipes. Ces temps permettent d'échanger au sujet des enfants dont le développement questionne et/ou dont les comportements posent difficultés aux professionnel(les). Ces temps sont riches, et bien investis par les professionnel(les).

PARENTS

Les parents ont été informé de mon arrivée en juin 2020 et mes coordonnées ont été transmises.
J'ai rencontré bon nombre de parents dans les couloirs des structures, le soir, pour des présentations et quelques fois pour des échanges à propos de leur(s) enfant(s).
J'ai rencontré 3 parents en entretien individuel depuis juin 2020.

EN CONCLUSION

En 2020, le poste de psychologue a connu des changements du fait du congés sabbatique de la psychologue en poste et mon arrivée à l'occasion de son remplacement. Les services se sont adaptés à ce changement dans un contexte déjà très mouvant, de par la situation sanitaire liée au COVD-19 et les tensions institutionnelles. Le temps de psychologue a pu se maintenir dans la plupart des services, excepté pour le RPE et les parents dont les temps d'échanges en soirée n'ont pu être maintenus.

RAPPORT D'ACTIVITES 2020

RELAI ASSISTANTES MATERNELLES

Les **missions du RAM** s'inscrivent dans le projet social de Framboisine, elles s'articulent autour de 4 grandes fonctions :

- Organisation d'un lieu d'information, d'orientation et d'accès aux droits pour les parents, les assistants maternels et les autres professionnels de la petite enfance
- Animation d'un lieu où parents, assistantes maternelles et enfants se rencontrent, s'expriment et tissent des liens sociaux
- Soutien à la professionnalisation de l'accueil individuel (assistantes maternelles et gardes à domicile)
- Contribution à une mission d'observation des conditions locales d'accueil des jeunes enfants

C'est un service qui fonctionne **35 heures /semaine**

Durant le premier confinement, une période de chômage partiel a été mise en place du 16 mars au 24 avril 2020, avec une partie en télétravail. A compter du 24 Avril, le service a fonctionné à 100% en distanciel.

Le Primo-Accueil

Depuis septembre 2017, un service de primo-accueil au sein de l'association a été mis en place et porté par le RAM qui devient RELAIS PETITE ENFANCE.

Ce service est une mission renforcée mise en place par la CNAF.

Il permet :

- aux familles en demande d'une place en multi accueil d'avoir un interlocuteur unique,
- aux responsables des structures d'avoir plus de disponibilité pour la gestion au quotidien et
- pour l'association, d'avoir plus de cohérence quant à l'attribution des places qui se fait en concertation avec les responsables au cours d'une commission.

Organisation d'un lieu d'information, d'orientation et d'accès aux droits pour les parents, les assistants maternels et les autres professionnels de la petite enfance

- En 2020, **3267** contacts (contre **369** contacts reçus en 2019)

- **242** correspondances et **5** accueils concernaient le guichet unique
- **43** correspondances et **10** accueils portaient sur la recherche d'un mode d'accueil
- **681** correspondances et **37** accueils sollicités pour des informations relatives au contrat de travail

→ à noter que durant le premier confinement, le relais a été particulièrement sollicité par les assistantes maternelles pour un soutien à leur professionnalisation : 1605 contacts (téléphone et mails confondus.

- Les contacts de familles et assistantes maternelles hors Communauté de Communes les Vallées du Clain se chiffrent de la manière suivante :
  - Familles : **77** contacts
  - Assistantes maternelles : **13** contacts

- **43** temps de **permanences** se sont déroulés les lundis après-midi à Vivonne et les jeudis après-midi à Iteuil, 164 temps se sont passés en télétravail (Covid-19.

- Les demandes concernent principalement :

- Le soutien à la professionnalisation plus particulièrement sur la période du premier confinement
- La **recherche d'un mode de garde** (multi-accueil ou assistante maternelle)
- Un renseignement sur le **contrat de travail** (assistantes maternelles et parents employeurs).
- Les autres contacts concernaient des informations relatives à l'exercice du métier, les relations enfants-parents/assistantes maternelles, des candidats à l'agrément…

Animation d'un lieu où parents, assistantes maternelles et enfants se rencontrent, s'expriment et tissent des liens sociaux

4 **temps collectifs** par semaine ont été proposés, sans distinction de lieu de résidence, soient 69 temps collectifs en 2020 :

- Lundi et jeudi à Iteuil, de 9h30 à 11h30
- Mardi et vendredi à l'Anjouinière, de 9h30 à 11h30

Il s'agit :

- de **temps de professionnalisation** pour les assistantes maternelles.
- de temps de socialisation pour les enfants est de leur laisser la possibilité d'évoluer librement sans subir la pression d'activités dirigées.

Le nombre d'assistantes maternelles ayant fréquenté les temps collectifs était de **16** à la fin de l'année ce qui porte à **40**, le nombre d'enfants qui les ont fréquentés régulièrement.

- 4 Séances de visio en début d'après-midi avec 3 assistantes maternelles, pendant le temps de sieste pour des échanges entre professionnelles

- 1 Séance de visio pour un temps d'au revoir avec un enfant qui partait à l'école en septembre
- Le partenariat avec le Zoo du Bois de St Pierre devait se poursuivre en 2020, mais le contexte sanitaire n'a permis de le faire qu'une seule fois.
- Il était prévu d'organiser de nouvelles rencontres avec la Médiathèque de Vivonne ainsi qu'avec une bénévole de la bibliothèque d'Iteuil. Ce projet sera remis au gout du jour quand le contexte sanitaire le permettra.

Soutien à la professionnalisation de l'accueil individuel (assistantes maternelles et gardes à domicile)

- Sur les temps collectifs

- La venue de Nelly MOUSSET, intervenante musicale à Iteuil et à l'Anjouinière, lors de 2 séances, a permis aux adultes et aux enfants de s'initier à **l'éveil sonore** et ainsi de prendre la mesure que chez le tout petit tout est son.
- S'ajoute à cela la présence à **3 temps collectifs** de Carole Naturel **psychologue** de Framboisine, remplacée ensuite par Marjory Chalard (3 temps collectifs)
- Elise Bernard : projet reporté à 2021

- En soirée

- 1 **temps de rencontre** en soirée pour permettre à chacune d'échanger sur sa pratique au quotidien, en coanimation avec la psychologue de Framboisine. Un partenariat avec les Relais Petite Enfance de la Communauté de Communes des Vallées du Clain donne la possibilité à 2 ou 3 assistantes maternelles de chaque relais d'y participer. Nous n'avons pas pu continuer ces temps suite au covid.
- Une **soirée avec Arnaud Deroo** devait avoir lieu en 2020, elle a été reportée, à plusieurs reprises (covid). Elle était organisée par les relais de la Communauté de Communes les Vallées du Clain.

Formation de la responsable

- Analyse des pratiques professionnelles avec l'IRTS de Poitiers
- Formation avec la CAF sur la séparation parentale

Mission d'observation des conditions locales d'accueil des jeunes enfants

Au 31 décembre 2020, sur les **75** assistantes maternelles agréées, **69 se trouvaient** réellement en activité, soit **248 places** au total proposées soit en accueil à la journée, à temps partiel, en péri et extra-scolaire ou en horaires atypiques.

→ Il restait **40** places disponibles chez les assistantes maternelles du territoire du RAM.

→ Le nombre d'assistantes maternelles continue de baisser : 93 en 2018, 88 en 2019 et 75 en 2020 (changements de situation professionnelle, départs en retraite et décès).

Cette situation est préoccupante car il n'y a pas de nouvelles assistantes maternelles depuis 3 ans.

.

PROJETS POUR 2021

Animation d'un lieu où parents, assistantes maternelles et enfants se rencontrent, s'expriment et tissent des liens sociaux

- Organisation de temps collectifs en tenant compte des impératifs sanitaires : nombre de participants, groupes fixes, variation de la fréquentation en fonction des cas contacts, suspicion de cas positifs, etc…
- Proposition de rencontres en visio si nécessaire
- Participation à la « Semaine Nationale de la Petite Enfance »

Soutien à la professionnalisation de l'accueil individuel (assistantes maternelles et gardes à domicile)

- Proposition de rencontres en visio si nécessaire
- Elise Bernard (projet reporté initialement prévu sur le dernier trimestre 2020)
- Poursuite de la mutualisation de soirées à thèmes avec les autres structures petite enfance de la Communauté de Communes et/ou les structures de Framboisine :
- Soirée avec M. Deroo
- Création d'un padlet ?

Formation de la responsable

- Analyse de pratiques avec l'IRTS de Poitiers (7 séances/an)
- Suite de la formation sur la séparation parentale
- Participation de l'animatrice aux réunions du réseau des RAM de la Vienne organisées par la CAF

RAPPORT D'ACTIVITES 2020

LIEU D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS

Le Lieu d'Accueil Enfants Parents de Framboisine a fonctionné cette année de 9h30 à 12h00

→ Les mardis en itinérance sur les différents sites de la communauté de communes ITEUIL et MARIGNY CHEMEREAU jusqu'en mars,

→ Tous les mercredis à LA VILLEDIEU DU CLAIN (dans les locaux mutualisés pour CHAT PERCHE, le ALSH de l'ARANTELLE et le LAEP) et

→ Tous les jeudis à VIVONNE (à l'ANJOUINIERE dans les locaux de L'Accueil de Loisirs Sans Hébergement salle 3 – 5 ans).

LES FONDEMENTS D'UN LIEU D'ACCUEIL

:

Le Lieu d'Accueil Enfants Parents est un espace de socialisation qui accueille de manière libre et sans inscription des jeunes enfants jusqu'à 4 ans accompagné(s) d'un parent ou d'un adulte référent par des accueillants professionnels.

Ce lieu, adapté à l'accueil de jeunes enfants, constitue un espace de jeu libre pour les enfants et un lieu de parole pour les parents. L'accueil se fait par des professionnels formés à l'écoute et garants des règles de vie spécifiques à ce lieu.

Le LAEP a pour objectif de participer à l'éveil et à la socialisation de l'enfant en offrant un espace de jeux et de découvertes adaptés à leur âge, d'apporter un appui aux parents dans l'exercice de leur rôle par des échanges avec d'autres parents et avec des accueillantes.

Il fait partie des dispositifs d'accompagnement à la parentalité soutenus et financés par la branche Famille. Il répond aux critères définis dans la **Circulaire 2005-011 de mai 2015** portant sur le Lieux d'Accueil Enfants Parents.

Dans le souci de respecter les préconisations de la Caisse Nationale d'Allocations Familiales concernant les Lieux d'Accueil Enfants Parents labellisés comme le nôtre le LAEP se doit également de respecter des obligations telles que :

→ La réalisation des temps d'accueil par **deux** professionnelles.

→ La participation des professionnelles à des temps de l'analyse de la Pratique organisés par la CAF de la Vienne.

LA FREQUENTATION

Au cours de l'année 2020 de nombreux évènements liés à la crise sanitaire du virus COVID19 ont bousculé les activités du LAEP.

En temps normal, il s'agit d'un espace dans lequel on vient spontanément, pour y vivre des temps d'échanges entre adultes en tout anonymat dans le respect de la confidentialité. Nul ne se soucie, alors du nombre de participants car vient qui veut.

Or, cette année, nous avons dû modifier les principes qui régissent nos LAEP pour respecter ceux des consignes sanitaires. Notamment, afin de pouvoir tracer les utilisateurs en cas de contamination au coronavirus, nous avons tenu des registres avec les prénoms des enfants et les numéros de téléphone des parents à chaque accueil depuis juin. Nous avons également demandé à nos utilisateurs d'appeler le matin de l'accueil pour savoir si une place était disponible. Ainsi, nous respections une jauge correspondant dans les 2 grandes salles (l'Anjouinière et La Villedieu) à 10 personnes (enfants et adultes confondus hors accueillantes) et pour Iteuil 1 adulte pour 8 m² accueillantes comprises. Ce système n'est pas idéal mais il a permis à de nombreuses reprises d'éviter à des familles de se déplacer (parfois de loin) et de ne pas pouvoir participer parce que trop de monde dans la salle d'accueil. Cette situation peut être difficile à vivre pour un enfant qui voit les autres jouer et qui lui ne peut pas rester.

L'accueil est réalisé par 2 professionnelles ; une même accueillante assure à la fois les mardis, mercredis et jeudis, trois autres accueillantes sont présentes l'une les mardis à ITEUIL et pour les itinérances, une pour les accueils du mercredi matin à La VILLEDIEU DU CLAIN et enfin la troisième les jeudis sur le site de l'ANJOUINIERE.

Cette année, les accueils ont eu lieu :

- Le mardi de 9 h 30 à 12h en itinérance à ITEUIL, MARIGNY CHEMEREAU jusqu'en mars. Ensuite, l'itinérance a dû s'arrêter non pas par choix mais des suites de la crise sanitaire. Les protocoles imposaient, en effet, la désinfection systématiquement des jeux et des locaux à chaque utilisation. Il devenait impossible d'aller dans des salles municipales qui ont été fermées pendant cette période.
- Le mercredi matin de 9 h 15 à 11h 45 à LA VILLEDIEU DU CLAIN en partenariat avec une professionnelle de l'association CHAT PERCHE. C'est Christelle ALBERT qui intervient sur le poste de Co-accueillante.

- Le jeudi matin de 9 h 30 à 11h 30 à l'ANJOUINIERE.
- Les accueils ont tous été réduit d'une demie heure pour nous permettre la désinfection des jeux et du matériel, structure… à chacun de nos passages. Cette décision a été entérinée par le conseil d'administration.
- Hormis sur le site de LA VILLEDIEU DU CLAIN où certaines familles sans véhicule n'utilisent que ce Lieu d'accueil de proximité, la fréquentation des autres sites n'est pas liée à la proximité géographique mais plus à un choix personnel.

REPARTITION DES ENFANTS PAR ACCUEIL

Il n'est pas représentatif de montrer comme chaque année l'utilisation des sites, le nombre d'accueil et d'enfants présents sur chaque site. Les 3 mois de confinement ont modifié en profondeur le fonctionnement du Lieu d'Accueil.

Les tranches d'âges des enfants se répartissent comme suit :

Age	0 – 6 mois	6 mois – 1 an	1 an – 2 ans	2 ans – 3 ans
Nb enfants	5	5	18	10

Sur cette année 2020, si on prend en compte les 3 mois de confinement, et une reprise de l'activité au 15 juin avec des restrictions en nombre de familles accueillies, le LAEP enregistre tout de même une fréquentation de 38 enfants différents. Ceci représente 42 parents (les enfants ne viennent pas toujours avec le même parent, de même un enfant peut se trouver à venir sur deux sites si les parents se partagent en fonction de leur disponibilité). Au total, 36 familles sont dont concernées par ces accueils.

- C'est sur le site de l'Anjouinière que le nombre d'enfants utilisateurs (26) est le plus important, ce qui s'explique par le fait que le local est le plus grand et que depuis la crise sanitaire nous avons la possibilité d'accueillir au moins 5 familles en même temps.
- Ensuite, c'est Iteuil qui a reçu 18 enfants différents tout au long de l'année, malgré une limitation à 3 adultes en plus des accueillantes, ce qui représente 3 familles.
- Sur La Villedieu du Clain 14 familles ont participé, ce qui est une bonne fréquentation, puisque ce site n'est ouvert que depuis septembre 2019.

Ces trois lieux d'accueil sont aménagés pour la petite enfance et même s'il demande de réaménager les éléments en fonction de l'utilisation que chaque service en fait, ils sont très fonctionnels pour les jeunes enfants De plus ils restent très attractifs pour les familles.

Ce travail d'aménagement est le fruit d'ajustements réguliers entre tous les acteurs utilisateurs des trois sites, les ALSH de L'Anjouinière, de L'Arantelle, Le RAM d'Iteuil, le RAM et le multi accueil de Chat Perché.

Après le confinement et malgré le protocole sanitaire, la fréquentation a été quasi normale, beaucoup de familles avaient besoin d'échanger et de se retrouver. Jusqu'en juillet la fréquentation s'est maintenue car pour les plus grands qui partaient à l'école en septembre, les parents voulaient profiter des derniers instants.

En septembre, la fréquentation s'est un peu ralentie car les mesures d'hygiène liées à la pandémie, pas encore complètement entrées dans les mœurs pouvaient parfois être un peu rédhibitoires parce que contraignantes. Progressivement, les habitudes se sont installées ; circuit d'arrivée avec passage par les sanitaires pour lavage des mains de enfants, et gel hydroalcoolique à disposition pour tous les adultes. L'appel téléphonique au préalable avant de venir est également devenu un réflexe pour éviter de se déplacer inutilement et surtout ne pas décevoir son enfant s'il n'y a pas de place.

Néanmoins, on note une fréquentation assidue de certaines familles qui viennent sur l'ensemble des sites et ce, de façon indifférente en fonction des jours d'ouverture. Parmi les familles accueillies, certaines d'entre elles sont à la fois utilisatrices d'un des multi-accueils de l'association (ou en attente de pouvoir l'être) ou celui de CHAT PERCHE.

La majorité des parents fréquentant le LAEP viennent sur leur temps de congés maternité ou parental. Mais nous accueillons également des parents qui travaillent et qui ont aménagé leur emploi du temps pour bénéficier du LAEP.

Nous pouvons noter également la présence de futures mamans qui profitent des accueils pour venir échanger sur la grossesse et l'arrivée de leur enfant.

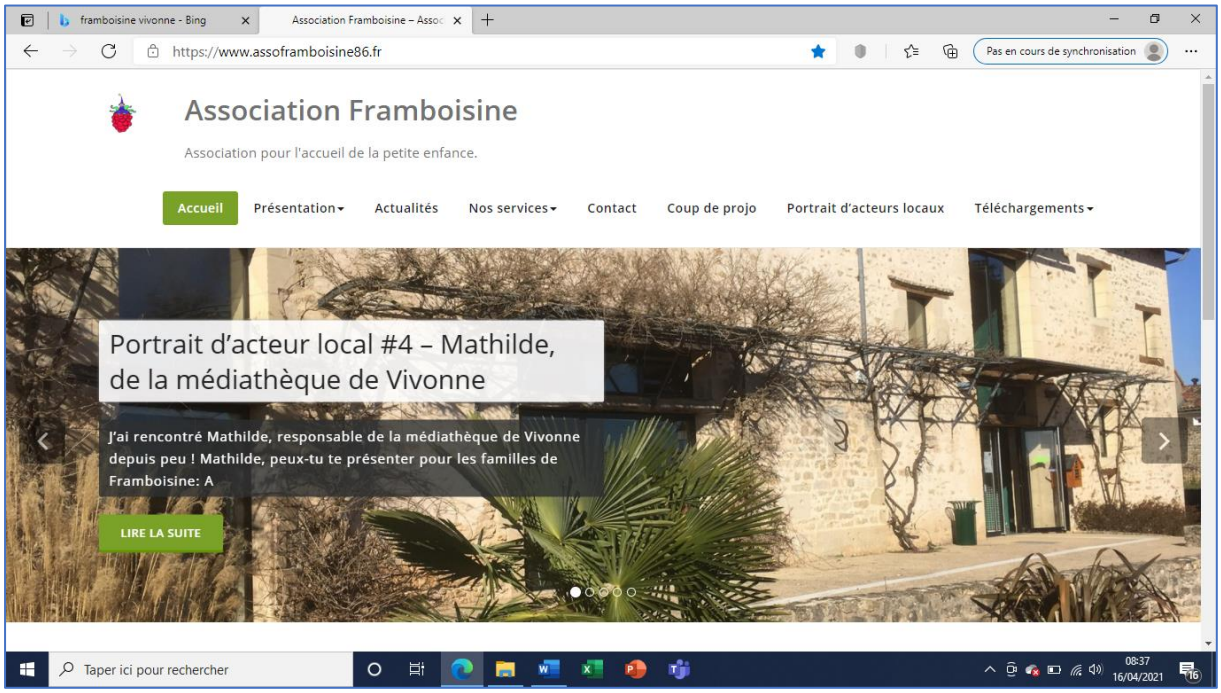
Cette année, 10 pères sont venus sur le LAEP, seuls ou en couple avec leur enfant. Leur fréquentation s'est étalée de façon assez sur les séances dans l'année.

La demande, dès lors qu'elle est formulée par les parents, semble plus axée sur un accompagnement global de l'évolution de leur enfant et du soutien à la parentalité. Ceci peut expliquer la complémentarité pour certains d'entre eux de l'utilisation simultanée d'un des multi-accueil et du LAEP.

LE LAEP, LA COMMUNICATION ET LE PARTENARIAT

Au cours du confinement, nous avons régulièrement informé les familles par l'intermédiaire du site internet de l'association sur des activités possibles avec les enfants, donné des liens vers des sites informatifs ou des sites de littératures enfantines, des n° d'appels… Force est de constater que peu de familles ont consulté le site donc n'ont pas eu les informations.

Depuis nous rappelons régulièrement que toutes les informations concernant le LAEP sont mises à jour sur le site de l'association (https://www.assoframboisine86.fr). Les familles semblent avoir désormais plus l'habitude de s'y référer.



Beaucoup des nouveaux parents trouvent l'existence du LAEP sur internet, notamment sur le site mais beaucoup d'entre eux sont également orientés grâce à une communication importante par l'ensemble des acteurs du secteur :

- Les professionnels des multi accueil ITEUIL et VIVONNE, CHAT PERCHE ainsi que
- Les responsables des RELAIS PETITE ENFANCE de FRAMBOISINE, celui de CHAT PERCHE aux ROCHES PREMARIE et enfin celui de LA VILLEDIEU DU CLAIN.
- Les professionnels du corps médical que nous fournissons régulièrement en plaquettes et flyers,
- Les commerces, les médiathèques...
- Différentes communes qui relaient l'information.
- La communauté de communes des Vallées du Clain, qui informe largement par l'intermédiaire du livret petite enfance distribué aux nouveaux parents.

Tous ces acteurs contribuent largement à une meilleure connaissance et une orientation de certaines familles pour lesquelles ce service est adapté. Nous les en remercions.

Pendant cette année très particulière où tous les repères ont été bousculés, l'appui sur l'ensemble des partenaires locaux a été fondamental. Chacun apportant à l'autre pour nous permettre de maintenir nos services ouverts. La communauté de communes a très largement participé à cet effort global en rendant notamment possible la désinfection des locaux systématiquement avant et après chacun de nos passages.

Notre petit plus...

Pour les adultes et les enfants fréquentant le LAEP, nous disposons d'un espace documentation, livres adultes et enfants qui restent en fixe sur le pôle d'ITEUIL et de l'ANJOUINIERE. Moins de livres ont été empruntés cette année malgré un système de mise en quarantaine systématique. Le stock de documents s'accroît chaque année au gré des actualités, des besoins des familles et des nouveaux livres.

LES PERSPECTIVES….2021

Accueillir à nouveau toutes les familles qui viendront se présenter à nos portes… !

RAPPORT D'ACTIVITES 2020

MULTI-ACCUEIL DE VIVONNE

FREQUENTATION EN 2020, QUELQUES CHIFFRES :

En 2020, 57 familles ont fréquenté Framboisine Vivonne.
Ce qui représente 62 enfants, répartis de cette façon :

- Accueils réguliers : 47
- Accueils occasionnels : 16
- Parmi ces accueils, 9 enfants ont utilisé les 2 types d'accueil au cours de l'année,
- Accueils d'urgence : 4
- 24 enfants étaient sur la liste d'attente au 31 décembre 2020 pour une place à Vivonne.

REPARTITION DES ENFANTS PAR COMMUNE :

Communauté de communes		Hors communauté de communes	
Château-Larcher	7	Anché	1
Iteuil	3	Celle l'Evescault	1
Marigny-Chémereau	4	La Villedieu du Clain	1
Marçay	4	Ligugé	1
Marnay	2	Valence en Poitou	3
Vernon	2	Voulon	2
Vivonne	26	Cloué	2
		Coulombiers	1
		Champagné St Hilaire	1
		Vouneuil Sous Biard	1
Total	**48**	**Total**	**14**
NOMBRE TOTAL D'ENFANTS ACCUEILLIS :62			

TAUX D'OCCUPATION 2020 (EN HEURES REALISEES) :

	Nb jours d'ouverture	Nb jours × ampl. horaire× agrément	Nb heures réalisées	Taux d'occupation (%)
Janvier	20	4100	2665	65%
Février	20	4100	2448.5	59.71%
Mars	10	2050	1300.25	63.42%
Avril				
Mai	12	2460 (1230)	752.5	61.17% (agrément 10 places)
Juin	21	4305 (3382.5)	1885	55.75% (agrément 10 places jusqu'au 14.06)
Juillet	16	3280	1321.75	40.29%
Août	9	1845	1003.75	54.40%
Septembre	22	4510	2463.75	54.62%
Octobre	22	4510	2448.5	54.29%
Novembre	20	4100	2677	65.29%
Décembre	17	3485	2222.75	63.78%
TOTAL	**189**	**38745 (36592.5)**	**21188.75**	**54.68% (57.9%)**

LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL EN 2020 :

Ophélie BRUERE (Responsable technique) et Coralie ROY (encadrante) poursuivent leur congé parental à temps partiel, remplacées par Julie REIGNER et Céline PASQUET.

Ces dernières, ainsi que Barbara RABIER, titulaires du C.A.P Petite enfance, ont effectué des remplacements tout au long de l'année. Nous les remercions vivement pour leur disponibilité.

LES FORMATIONS :

En raison de la crise sanitaire, les formations 2020 se sont déroulées lors du dernier trimestre :

En octobre, toute l'équipe a participé à une journée ludique autour de la communication gestuelle avec le Centre de Recherche, de Formation et de Promotion de la Langue des Signes de Poitiers.

Cette formation s'inscrit dans un projet plus large que l'équipe a imaginé : utiliser autant que possible la communication gestuelle dans notre pratique quotidienne en associant les parents volontaires à cette démarche : à travers une soirée d'échange, nous souhaitons partager avec les parents nos expériences respectives et ainsi impulser une nouvelle dynamique autour des enfants accueillis à la crèche. Une nouvelle façon d'illustrer la coéducation à Framboisine !

En raison des contraintes sanitaires, nous n'avons pas pu mettre en place cette soirée mais espérons qu'elle pourra se faire prochainement !

- Lise VALTEAU et Ophélie BRUERE ont renouvelé 2 temps d'analyse des pratiques professionnelles avec Isabelle BOISSET, psychologue à Poitiers. Les 4 autres séances se sont reportées sur 2021.

- Fin 2020, Ophélie, Lise et Béatrice ont suivi une initiation EXCEL avec l'ISFAC de Poitiers,

- Lise a participé à la formation « la gestion d'un multi accueil » avec l'ARIFTS à Rezé,

- Organisée par l'ACEPP 86, Ophélie s'est formée au dispositif YESWIKI, qui permet aux structures parentales de la Vienne une mutualisation des CV pour une meilleure gestion des remplacements.

- Proposée par une structure du réseau, Ophélie s'est jointe à une formation en direction des responsables, autour d'outils d'animation participative.

ACCUEIL DE STAGIAIRES :

Chaque année nous participons à la formation de stagiaires. Nous accueillons de préférence qu'un seul stagiaire à la fois afin de proposer un accompagnement de qualité et de limiter la présence d'un nombre trop important de nouvelles personnes auprès des enfants.

En 2020, nous avons accueilli 3 stagiaires en cursus C.A.P AEPE (Accompagnement Éducatif Petite Enfance) suivant leur formation avec le CNED pour des stages de plusieurs semaines.

En septembre 2019 et jusqu'à juin 2020, nous avons accueilli une stagiaire EJE 2ème année pour une durée de 6 mois.

Enfin, 3 collégiennes sont venues effectuer leur stage « découverte » de 3ème pendant quelques jours, conventionnées chacune par leur collège respectif : Couhé, Lusignan et Vivonne.

- ***Les demandes de stage sont nombreuses et nous ne pouvons pas toutes les satisfaire. Le tutorat nécessite de la disponibilité, c'est pourquoi nous nous autorisons à limiter le nombre de nos accompagnements.***

LA PARTICIPATION DES PARENTS :

L'implication des parents dans la vie de la structure permet à chacun d'entre eux de prendre leur place dans ce lieu partagé qu'est la crèche et de donner du sens à la coéducation mise en place pour l'accueil de leur enfant. L'adaptation et les temps d'échange réguliers favorisent la construction progressive d'une relation de confiance entre les parents et l'équipe professionnelle. Le lieu devient donc familier pour l'enfant puisqu'investi par ses parents. Rassuré, l'enfant peut s'ouvrir à la découverte et à l'exploration des espaces, entouré d'adultes attentifs.

Les parents participent quotidiennement à la vie de la structure et intrinsèquement à celle de l'association, chacun à leur niveau :

- En participant aux tâches pratiques (pliage du linge, courses, développement photos, bricolage, grand ménage, jardinage, couture...),
- À l'animation (accompagnement de sorties, aide ponctuelle sur les temps forts…),
- En venant prêter main forte à l'équipe sur des temps spécifiques auprès des enfants (permanence en cas de professionnel absent par exemple, ou en cas de sortie d'un groupe avec deux professionnelles),
- En prenant part aux décisions liées à la vie associative (en devenant membre du conseil d'administration, du bureau ou à l'une des 4 commissions ouvertes à tous).

Cette collaboration parents-professionnelles est essentielle et indissociable du bon fonctionnement associatif. C'est ce qui fait, aux yeux de tous, la richesse d'une structure à gestion parentale.

Nous remercions tous les parents pour leur aide précieuse qui contribue ainsi à la dynamique parentale de Framboisine. Nous remercions tout particulièrement ceux qui, parmi eux, s'investissent bénévolement et sans compter pour assurer la pérennité de l'association. Grâce à l'implication de chacun et de par leur rôle décisionnaire, ils impulsent des projets, faisant de Framboisine une association reconnue à sa juste valeur et appréciée sur le territoire.

LES ACHATS EFFECTUES AVEC L'AIDE DE LA CCVC :

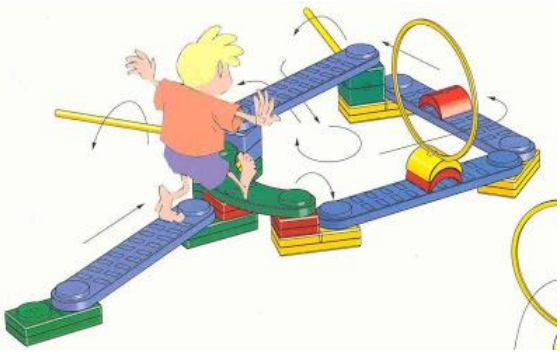
Chaque année, la CCVC prend en charge certains achats. En 2020, de nouveaux filtres solaires ont été installés sur les baies vitrées côté espace bébés, ainsi que dans la grande salle de jeu qui sert aussi de dortoir.

Temps forts 2020 :

-

- **JANVIER : 17, 22, 29/01 :** Le projet d'éveil sonore engagé fin 2019 avec Nelly Mousset a continué sur le mois de janvier, à hauteur de 3 séances. Au-delà d'une initiation à la musique, il s'agissait plutôt d'emmener les enfants dans un univers sonore propice à développer eux-mêmes leur créativité en utilisant voix, instruments ou tout autre support sonore.

- **FEVRIER du 3 au 7/02 :** Ateliers autour de la motricité avec les étudiants Educateurs de jeunes enfants de 2ème année de l'IRTS. Pour ce projet, les étudiants sont accueillis en début de semaine afin de découvrir le potentiel des locaux, faire connaissance avec l'équipe dans le but de préparer leur projet. Ensuite, ils interviennent sur 3 matinées auprès des enfants, en proposant les ateliers qu'ils ont préparé.



- **MARS :** « S'aventurer » était le thème de la Semaine nationale de la petite enfance, annulée en raison du confinement.

Confinement / crise du covid-19

La structure a fermé ses portes du 16 mars au 11 mai 2020 inclus. Pendant cette période si particulière, l'équipe a souhaité rester en lien avec les familles par le biais d'un padlet accessible dès le 31 mars. Les enfants et leurs parents ont pu y retrouver les comptines habituelles chantées par les professionnelles, des manière classique ou gestuelle ; des histoires lues à écouter, des liens vers d'autres sites mais le padlet a aussi permis aux familles de donner de leurs nouvelles en postant des photos et des petits mots, en partageant ses occupations en famille… Et puis chemin faisant, nous avons fêté les anniversaires des enfants, partagé des recettes de cuisine et des ateliers manuels ou en lien avec la nature…

Nous remercions les familles qui ont donné vie à cet outil à nos côtés et en ont enrichi les échanges et le contenu.

- **MAI :** réouverture de la crèche avec une équipe de cosmonautes : masques, tenues, visières, et accueil dans l'entrée pour les 10 enfants ayant pu bénéficier d'un accueil…

L'équipe a dû s'acclimater à ces nouvelles règles strictes d'hygiène tout en assurant un accueil de qualité pour les enfants, en faisant face à la réalité du contexte sanitaire. Avec le recul, nous pouvons finalement dire que les enfants se sont bien adaptés à la nouvelle vie de la crèche, mais que les moments de convivialité avec les familles, devenus quasi inexistants, nous ont vite manqué… Nous attendons avec impatience le « retour à la normale » pour proposer, de nouveau, des moments conviviaux et des projets réunissant parents et professionnels car nous ne manquons pas d'idées !

- **JUIN :** Nous avons retrouvé un accueil en capacité maximale, avec un allègement des protocoles. La participation des parents a pu revoir le jour autour du PROJET JARDIN : Julien (parent) a aménagé de nouveaux espaces et fait quelques plantations dont nous avons pu profiter tout l'été (qui ne se souvient pas de la dégustation journalière de tomates cerises plus ou moins mûres ?).

- **JUILLET :** Sortie au Château de Beauvoir : accompagnés de quelques familles, nous avons pu emmener une dizaine d'enfants, qui ont participé sur place à des ateliers autour du thème du jardin. Nourrissage des animaux de la ferme, découverte des graines, rempotage, arrosage, rencontre avec les petites bêtes du sol… une journée riche, malgré une petite déception : ne pas avoir pu rester en plein air pour la sieste comme nous le faisons habituellement, faute de chaleur !

- **AOUT :** A défaut de proposer notre habituelle soirée festive avant la fermeture estivale, nous avons organisé un PIQUE-NIQUE AU JARDIN le 26-08. Entre les balades à poney (par Sylvie Jouanno du haras de Champagné St Hilaire), le temps de comptines à la guitare animé par Valentin (parent) et l'atelier maquillage avec Delphine Goncalves (intervenante professionnelle « pétille et barbouille », petits et grands ont profité des animations proposées. Ne pouvant organiser un buffet partagé, chaque famille était invitée à apporter sib pique-nique et à s'installer librement dans le jardin. Cette agréable soirée a réuni 14 familles et 22 enfants auprès d'une partie de l'équipe.

- **SEPTEMBRE :** Accueil des nouvelles familles et adaptations des nouveaux enfants, tout en profitant des beaux jours dans le jardin.

- **OCTOBRE :** Report de la Semaine nationale de la petite enfance.

Nous avons donc invité les enfants à « s'aventurer » grâce à un programme riche et spécialement réfléchi par l'équipe pour nos graines d'aventuriers :

Lundi, les petits explorateurs se sont lancés à l'aventure, à travers cabanes et labyrinthes, pour le plaisir de se cacher, se perdre et se retrouver !

Mardi, un petit détour par la semaine du goût, et on cuisine pour agrémenter le goûter ! Les enfants en atelier pâtisserie ont réalisé puis dégusté un gâteau poires-cannelle, et un autre au chocolat.

Mercredi, l'aventure se joue aussi en musique ! Valentin est de retour avec sa guitare et ses nouvelles chansons pour emmener petits et grands en voyage.

Jeudi, grande expédition direction le Bois de Saint-Pierre. Là-bas, les enfants ont découvert lapins et cochons d'inde. Ils les ont caressés, nourris, brossés, imités, dessinés…

Vendredi, ce fut l'aventure dans tous les sens : peinture aux épices ! Quel plaisir de patouiller, d'observer les couleurs, de sentir des parfums inhabituels et de composer de jolis tableaux pendant que les plus petits, de leur côté, ont exploré tout un parcours moteur.

Louise Roux, stagiaire musicienne en DU « la musique et le tout-petit » est venue chaque vendredi à partir de la mi-octobre proposer des séances de musique. Nouvelles chansons, nouvelles comptines, nouveaux instruments à explorer ont fait le bonheur des enfants de tous âges confondus, et des professionnelles !

- **DECEMBRE :** Début du projet d'arts créatifs avec Sandrine de Mômes'Art. Avec comme point de départ une œuvre d'art et une histoire, les enfants ont pu ensuite exprimer leur créativité sous toutes ses formes, grâce à des supports et matières mettant en action leurs 5 sens.

Ces différents ateliers (musique et arts créatifs) ont également été l'occasion d'inviter les parents, un par un, à entrer de nouveau dans la crèche pour partager un moment de découverte avec leur enfant. L'occasion aussi pour nous de renouer un peu avec ce qui nous anime, faire vivre le parental à travers nos projets et l'échange au quotidien.

Dans la même envie de partager idées et talents, Nicolas et Jennifer (parents) sont venus installer des décorations de Noël en bois dans le jardin, et Sévine (maman et membre du bureau) s'est rendue disponible pour décorer la crèche et le sapin de Noël.

A noter : Passerelle avec l'école de Vivonne

En raison des mesures sanitaires, les temps de passerelle n'ont pu avoir lieu cette année.
Habituellement au mois de juin, nous organisons, avec l'école maternelle publique voisine, une visite et un temps d'échange pour les enfants qui y seront scolarisés l'année suivante. Les enfants, accompagnés d'une professionnelle, peuvent passer une matinée dans leur probable future classe, rencontrer l'enseignante et l'Atsem qui les accueilleront à la rentrée, vivre un temps de récréation et parfois retrouver d'anciens enfants de Framboisine.
Cet échange permet aux enfants de prendre connaissance des lieux, des personnes, et de mieux imaginer ce qu'est l'école dont ils entendent souvent beaucoup parler.

LES PERSPECTIVES 2021

Suite et fin du projet Môm'Art

- Projet jardin à poursuivre
- Interventions d'étudiants EJE 2ème année de l'IRTS en février autour de la motricité
- Continuité du projet Communication gestuelle en associant les familles
- Semaine Nationale de la petite enfance en mars sur le thème « Drôles d'Histoires »
- Sorties : Bois de St Pierre, Château de Beauvoir, balade en forêt ou dans des parcs …

Et toujours autant de manipulation, de chants, de lectures et de découvertes !

RAPPORT D'ACTIVITES 2020

MULTI-ACCUEIL D'ITEUIL

2020, UNE ANNÉE PARTICULIÈRE !

L'épidémie de Covid a, en effet, directement impacté les chiffres mais aussi le fonctionnement de la structure. L'année 2020 fut une année « spéciale », riche en émotions et en défis. L'équipe a dû s'adapter, se réadapter au fur et à mesure des différents protocoles et rebondir sans cesse pour permettre aux enfants et aux familles d'être accueillis dans les meilleures conditions possibles.

BILAN QUANTITATIF

FREQUENTATION :

Le multi-accueil peut accueillir 20 enfants entre 10 semaines jusqu'à leur 4ème anniversaire (sauf cas exceptionnels visés par la PMI).

La structure accueille les enfants de façon régulière, occasionnelle ou en accueil d'urgence.

En 2020 la structure n'a pu ouvrir que 183 jours sur les 227 jours initialement prévus (44 jours de fermeture administrative sur décision gouvernementale pour Covid). Cette fermeture administrative a de fait réduit considérablement la capacité théorique d'heures proposées aux familles à hauteur de 9020 heures (hors période où la structure ne pouvait fonctionner avec un agrément de 10 enfants au lieu de 20, du 11 Mai au 15 Juin) !

Différentes périodes durant cette année 2020 :

- Un fonctionnement classique en janvier et février avec l'accueil des 20 enfants par jour
- Un confinement et une fermeture administrative de la structure du 16 mars 2020 au 11 mai 2020 sur décision gouvernementale
- Une reprise en accueil restreint de 10 enfants maximum par jour (enfants des personnes « prioritaires ») :
- Reprise officielle à partir du 11 mai, mais reprise effective le 14 mai, avec seulement 2 enfants dont les familles étaient prioritaires et en demande.
- La semaine suivante (3 jours car pont de l'ascension), 1 seule famille prioritaire a signalé un besoin de garde, et a été orientée vers le multi-accueil de Vivonne afin de regrouper les enfants sur une seule structure.
- Jusqu'à fin mai, lorsque la structure avait des demandes de familles prioritaires, nous avons pu ouvrir pour les enfants, entre 2 et 4 par jour.
- A partir du début du mois de juin, les enfants des familles dites « prioritaires » sont revenus sur la structure, petit à petit.
- Le 22 juin, nous pouvions de nouveau accueillir les 20 enfants par jour, mais certaines familles ne les ont pas mis dès cette reprise (lié à des conditions de travail différentes, des inquiétudes ou des gardes familiales trouvées) : 9 enfants ne sont pas revenus sur la fin d'année. Un enfant a pu être accueilli en accueil d'urgence sur cette période.

	2018	***2019***	***2020***
Nb d'enfants accueillis	49	44	56
Nb Jrs d'ouverture	228 jours	227 jours	183 jours (165 jours à 20 enfants et 18 jours à 10 enfants)
Capacité théorique	46740	46535	35670
Nb Heures réalisées	30963	28913	20029
Nb Heures facturées	32699	30438	20713
Taux d'occupation financier	**70%**	**65.4%**	**58%**

- Entre 2018 et 2019, on peut constater :
  - Une baisse de la fréquentation de la structure, liée à une diminution du nombre de naissances sur le territoire qui mathématiquement a entrainé une diminution des besoins d'une part,
  - Des difficultés croissantes pour les familles à définir des plannings fixes, ce qui implique de pouvoir compléter avec des enfants en accueil occasionnel, dont les demandes sont peu nombreuses ces dernières années.
- En 2020, on peut noter que plus d'enfants ont pu bénéficier d'une place sur la structure et ce malgré un nombre de jours d'ouverture inférieur. Cependant, entre les familles sur « planning », comme évoqué précédemment, les familles qui ont dû s'adapter au plus juste de leur besoin (télétravail donc pas de besoin de tous les jours et pas forcément sur la même quotité horaire), des annulations suite à des changements de situation, le taux d'occupation s'en est trouvé fortement impacté et se trouve logiquement en baisse.

FREQUENTATION MENSUELLE 2020 :

MOIS	Jan	Fév	Mar	Avr	Mai	Juin	Juill	Aout	Sept	Oct	Nov	Dec
Nb jours ouverts	20	20	10	0	6	19	16	9	22	22	20	17
Capacité théorique*	4090	4055	2050	0	615	2665	3280	1845	4510	4405	4100	3425
Nb enfants présents	29	28	28	0	5	23	24	23	24	26	28	26
Nb heures facturées	3290	2874	1257	0	134	1771	1654	688	2369	2111	2614	2082
Taux occupation Financier en %	80.4	70.9	61.3	0	21.8	66.4	50.4	37.3	52.5	47.9 2ème confinement	63.7	60.7

La capacité théorique est calculée en fonction du nombre de jours d'ouverture, du nombre d'enfants maximum autorisés et de l'amplitude d'ouverture de la journée.

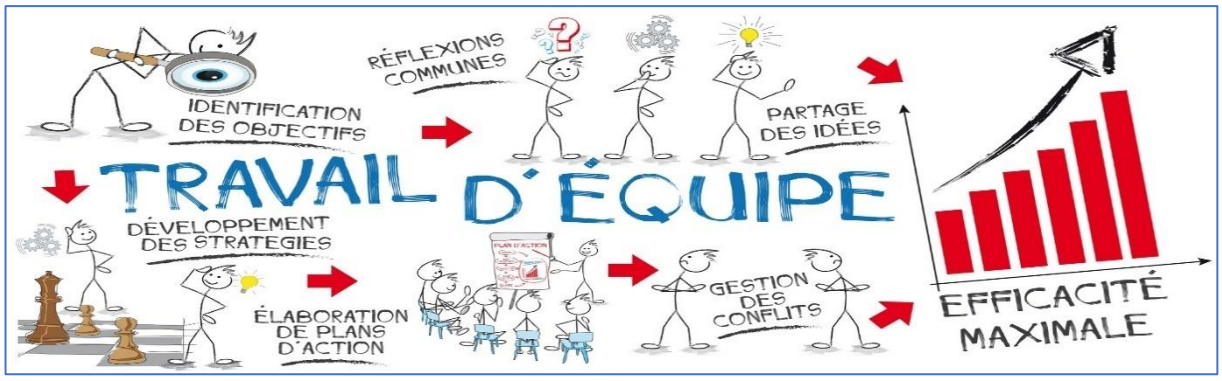
L'impact de la fermeture administrative ainsi que de la réouverture en effectif restreint (10 places) ont fortement impacté ces données. En mai, seulement 5 enfants sont revenus sur la structure. De plus, 9 enfants ne sont pas du tout revenus après la fermeture du mois de mars, jusqu'en août. Cependant, la CAF a mis en place des mesures compensatoires dont la structure a pu bénéficier. Ceci nous a permis de limiter les pertes financières.

En Août c'est une reprise en douceur, avec beaucoup d'adaptations (9 enfants) qui commencent donc avec peu d'heures, et également quelques « grands » qui reviennent avant leur rentrée à l'école (6 enfants).

En septembre les adaptations (5 enfants) continuent, et nous avons dû faire face à de nombreux changements de planning des familles liés à la situation sanitaire (diminution des jours de garde à cause du télétravail, annulation pour des emplois ou formations annulées,)

Les mois de juillet, octobre et décembre présentent des baisses d'occupation en raison des vacances scolaires. Octobre marque aussi le début du 2ème confinement (à partir du 26).

LE PERSONNEL :



Les mouvements de l'équipe :

L'équipe a dû faire face cette année à des modifications imprévisibles qui ont entrainé des changements d'organisation importants et fragilisé son équilibre.

Nous avons en effet dû composer avec une situation sanitaire inhabituelle dans notre secteur. Lors de la réouverture en Mai, tous les salariés n'ont pas pu reprendre à leur poste. Certains devant assurer la garde de leurs enfants, d'autres devant être placés en isolement pour se protéger de ce virus.

Ainsi Marie Feynerol a été dans l'obligation de rester à domicile jusqu'à la ré ouverture fin Août, puis à nouveau depuis fin Octobre. Elle a été remplacée par Sonia Boulogne.

De plus, Frédérique Bouzelif a dû s'absenter sur une période assez longue suite à des soucis de santé. Elle est revenue dans un premier temps sur un mi-temps thérapeutique mais uniquement sur le LAEP.

L'équipe a su faire preuve d'une grande adaptabilité de façon à proposer et maintenir une qualité d'accueil répondant aux besoins des familles.

Les stagiaires :

2020 fut une année très perturbée quant à l'accueil des stagiaires. Le début d'année marquée par la mise en place du confinement a créé une désorganisation des stages dit « courts » qui ont ainsi été reprogrammés.

- Sophie LAVALETTE, stagiaire en vue de la préparation au concours d'auxiliaire de puériculture a dû déplacer son stage au mois de Juin car programmé en Mars.
- Iris LEFEVRE en 2ème année de formation d'éducateur de jeunes enfants, a vu son stage très perturbé par les périodes de fermeture et temps d'isolement. Celui ci qui avait débuté au mois de Septembre 2019 lui a tout de même permis de réaliser de nombreuses observations et de mettre en place des projets en lien avec les attendus de sa formation.
- Enfin, nous avons accueilli 2 jeunes stagiaires de 3ème au cours des mois de Janvier et Février.
- Sur la seconde partie de l'année, suite au retour d'une des deux responsables techniques, absente pendant une longue période, le choix a été fait en équipe de se recentrer sur son fonctionnement et de ne pas accueillir d'autre stagiaire

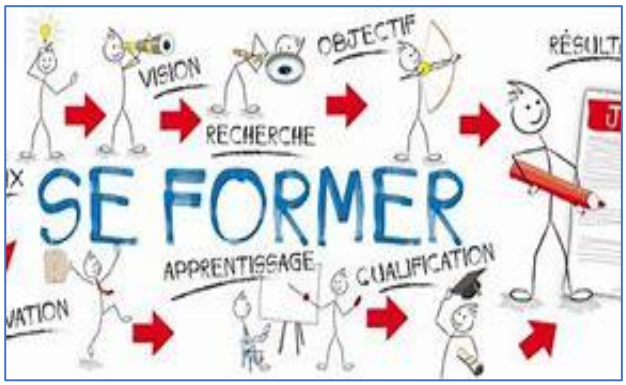
LA FORMATION :

Les règles de financement étant strictes, la priorité est mise sur les formations collectives qui présentent deux objectifs principaux :

Renforcer la cohésion d'équipe et créer du lien en dehors des temps auprès des enfants.

Permettre à chacune d'avoir accès au moins à une formation dans l'année.

Cette année en raison du contexte particulier et des protocoles sanitaires aucune formation collective n'a pas pu être réalisée.



D'une façon plus individuelle :

- Christine Bonnifet a eu accès à deux temps de formation portant sur EXCEL PERFECTIONNEMENT en Novembre 2020.
- La formation sollicitée par Nathalie Fretier autour de la psychologie du jeune enfant et devant se dérouler au mois de Mai a dû être annulée.
- Nadia Msaouri a suivi une formation dont le thème portait sur la communication.

BILAN QUALITATIF - PROJETS DE L'ANNÉE :

Selon les différentes périodes :

1) Fonctionnement classique en janvier et février, avec les différents intervenants programmés et des projets non impactés :

Atelier cuisine :

Interventions de la bibliothécaire

Diverses activités et projets au sein de la structure

2) Pendant le confinement, malheureusement, nous avons été contraints à annuler plusieurs activités :

Sortie château de Beauvoir du 23 avril annulée
Interventions « nature » de l'Arantelle annulées
Sortie « chèvrerie » du 17 mars annulée
Projet « passerelle » avec l'école, en avril et mai, annulé

Un « Padlet », outil informatique, a été créé et mis en place afin que les familles et les professionnels qui le souhaitaient puissent donner de leurs nouvelles et les agrémenter avec des photos. Ainsi, il était possible que chacun, enfants, parents et professionnels puissent garder un lien pendant cette longue période, et qu'ils puissent se retrouver plus sereinement.

3) Reprise en accueil restreint avec 10 enfants maximum par jour, avec des normes sanitaires strictes :

Les locaux ont été ré- aménagés (sens de circulation afin que les familles se croisent au minimum, adaptation afin de pouvoir facilement nettoyer les surfaces et les jeux, mise en place de protocoles divers)

Les jeux et activités ont dû être restreints (pas d'ateliers de manipulation afin d'éviter que les enfants ne soient regroupés, …)

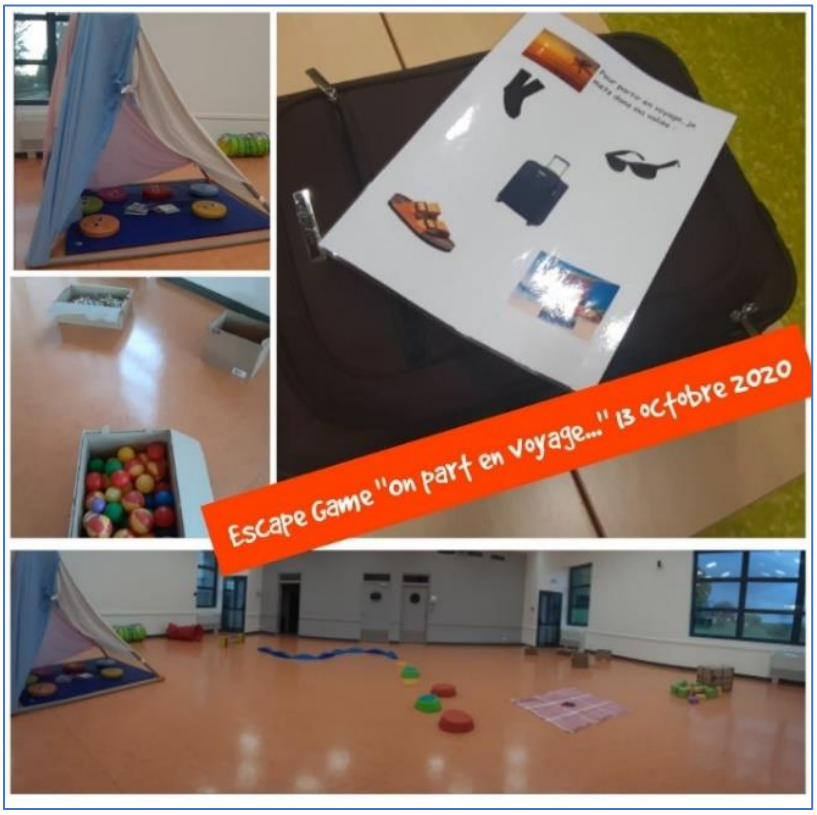
4) La reprise à 20 enfants à partir de fin juin 2020 :

Mais avec un maintien de contraintes sanitaires strictes

Les changements réguliers des contraintes sanitaires, en fonction de la succession des différents guides ministériels, ont demandé une adaptation de notre fonctionnement de travail. L'équipe a dû réagir parfois rapidement pour que ceux-ci puissent être appliquées dans les délais impartis souvent très courts.

Participation à la semaine de la petite enfance

Les enfants ont pu participer à différentes activités (Escape Game à la salle de la Bourgeoisie, atelier spécial création de cookies…)



A VENIR POUR 2021 :

Suite au départ de notre responsable pédagogique, nous sommes dans l'attente de la prochaine personne recrutée pour impulser de nouveaux projets, afin que tous puissent se sentir impliqués et repartir sur de nouvelles aventures pour les enfants.

Certains projets, en fonction des évolutions sanitaires, pourraient être reconduits, comme :

- Les interventions « Nature » avec Alban de l'Arantelle
- Les ateliers cuisine avec Céline (« Et si on cuisinait »)
- Les sorties au château de Beauvoir et à la chèvrerie de Marçay
- Le jardin pédagogique

- Nous savons d'ores et déjà que le projet « passerelle » avec l'école ne pourra pas être organisé cette année…
- Nous continuons à utiliser le langage signé avec les enfants, mis en place en 2019, d'autant plus important pendant cette période « masquée ».

LA MISSION ADMINISTRATIVE

L'Association a la chance de disposer de 2 secrétaires :

- **Christine BONNIFET** sur un poste de 22 heures à des missions comptables.
- **Béatrice SAINTILLAN** sur un poste de 15 heures par semaine à des missions administratives.

Leurs missions bien que distinctes, sont complémentaires.

Elles aident également les professionnels de l'équipe d'Iteuil et de Vivonne, du RAM et du LAEP dans leurs tâches quotidiennes et administratives (accueil téléphonique, classement, mise en place de tableaux pour le suivi de dossiers, etc…).

La connaissance du fonctionnement associatif est essentielle !

La spécificité du poste de personnel administratif/comptable au sein de l'Association FRAMBOISINE, nécessite d'être :

- Polyvalent,
- Disponible pour toutes demandes à tout moment,
- En capacité de changer son planning pour les besoins du fonctionnement de l'association,
- A l'écoute des différents interlocuteurs,
- De respecter l'organisation des parents-employeurs qui ne sont pas des professionnels.

Tout au long de l'année, les missions exercées sont :

- Secrétariat administratif,
- Accueil téléphonique,
- Gestion du courrier : Dispatching aux parents-employeurs ou responsables techniques de chacun des services,
- Relai entre l'association et ses partenaires : aider les bénévoles, nouveaux membres, et responsables de chaque activité, pour le bon fonctionnement de l'association,
- Mis en place des bilans à effectuer auprès des partenaires financiers, ou toutes demandes de subvention,
- Comptabilité générale.

Comptabilité et trésorerie : en lien avec le/les bénévoles référents

- Mise en banque des règlements adhérents réalisée à raison de 2 à 4 fois par mois,
- Suivi des impayés,
- Enregistrement et suivi de la comptabilité,
- Enregistrement des règlements des familles sur le logiciel des plannings,
- Etablissement des chèques pour le règlement des factures d'achats.

Ressources humaines : en lien avec le/les bénévoles référents

- Suivi des congés et variables des salariés par mois pour établir les bulletins de salaires,
- Effectuer les contrats de travail, les déclarations à l'URSSAF, suivi des fins de contrat,
- Classement

Ainsi, le quotidien de ces postes est soumis aux interpellations de parents bénévoles et assistantes maternelles bénévoles qui viennent assurer les missions de gestion sur lesquels ils se sont positionnés.

Les secrétaires sont amenées à préparer des documents, envoyer des courriers, rappeler les échéances des partenaires financiers et toutes autres tâches qui participent au bon fonctionnement de l'association, en relai des décisions prise par le Conseil d'Administration et portées par le Bureau.

C'est un poste pivot de l'association, qui permet
une continuité auprès des bénévoles parent-employeur,
des professionnels et des élus.

BILAN COMPTABLE

Clôturé en date du 31 décembre 2020, le bilan qui suit a été établi par M. Morgan ALABEURTHE, expert comptable COGEP, chargé de mission par l'Association FRAMBOISINE depuis 8 ans.

Détail du bilan 2020 :

Les comptes de prestations diminuent, ils ressortent à 270 161 € HT au lieu de 381 660 € HT pour l'exercice précédent, du fait de la fermeture de la crèche sur l'exercice, dû au COVID19.

Les subventions d'exploitation ont augmenté, elles passent de 327 468 € à 406 950 €. La subvention de la Communauté de Communes des Vallées du Clain a augmenté de 320 000 € à 350 000 €. Les subventions diverses passent de 7 468 € à 56 950 € (dont subventions exceptionnelles COVID pour 52 375 €).

Les autres achats et charges externes s'élèvent à 80 021€ € au lieu de 94 104 € en 2019.

Les impôts et taxes sont d'un montant de 17 892€ au lieu de 24 907 €.

Les salaires et les charges sociales s'élèvent à 559 501 € au lieu de 618 403 €.

Compte tenu de la dotation aux amortissements pour 3 186 €, la dotation à la provision pour engagement retraite de 5 060 €, du résultat financier positif de 445 €, le résultat courant augmente puisqu'il passe de -6 346 € à 71 781 €.

Après prise en compte du résultat exceptionnel de 2 480 €, le résultat est au final un bénéfice de 87 300 € contre un déficit de -24 111 € sur l'exercice précédent.

Contrôle interne :

L'analyse du contrôle interne de votre association, et plus précisément l'analyse de la grille de séparation des fonctions, nous amènent à attirer votre attention sur les points suivants.

Nous avons bien pris connaissance des informations que vous avez communiquées concernant votre organisation interne :

- Personne ayant accès à la comptabilité : Mme BONNIFET Christine,
- Personne assurant la gestion des factures/avoirs clients et fournisseurs : Mme BONNIFET Christine,
- Personne autorisée à émettre les règlements : Mr MOTILLON, et Mr AUBERTHEAU.

Dans l'objectif d'optimiser la sécurité des mouvements comptables, nous attirons votre attention sur la nécessité de respecter le principe de séparation des tâches.

Vos fonds propres passent de 250 497 € à 323 980 €.

Ces fonds propres correspondent à 5 mois d'activité, ils se retrouvent en partie dans votre trésorerie excédentaire au bilan, ces derniers sont suffisants pour couvrir les dépenses en cas de retard de versement de vos subventions.

Versement de la subvention de la CCVC

Les modalités de versement des subventions de la CCVC pour l'année 2020 ont augmenté par rapport à l'année 2019.

Il s'agit donc d'un échéancier défini entre la Communauté de Communes des Vallées du Clain et nous, qui permet de compenser les versements tardifs de subventions de la Caisse d'Allocations Familiales. Framboisine a donc reçu 350 000 € :

- Fin mars 120 000 €
- Fin juin 120 000 €
- Fin septembre 110 000 €.

RAPPORTS DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS CLOS LE 31 DECEMBRE 2020

Toute association percevant des subventions supérieures à 153 000 € a l'obligation de nommer un commissaire aux comptes. Aucun mandat de commissariat aux comptes n'est arrivé à échéance dans l'association FRAMBOISINE jusqu'au 31 Décembre 2025.

La société CGPE Audit & Expertise représentée par Christelle GASCHET, commissaire aux comptes, a émis ses rapports de commissariat aux comptes pour l'exercice 2020 :

- Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels
- Rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées.

PROPOSITION D'AFFECTATION DU RÉSULTAT 2020

- Approbation des comptes annuels 2020 (bilan, compte de résultat, annexe)

- Affectation de l'excédent de l'exercice 2020 à hauteur de 87 300 € de la façon suivante :

  - En apurement total du report à nouveau pour 24 111 €
  - En fonds propres pour 63 189 €

Compte de résultat analytique Association Framboisine 31 décembre 2020

CHARGES	BR2019	HG ITEUIL	HG VIVONNE	LAEP	RAM	INFRASTRURE	PRODUITS	BR2019	HG ITEUIL	HG VIVONNE	LAEP	RAM	INFRASTRUCTURE
60 ACHATS	**28 105,14**	**10 465,96**	**11 433,01**	**645,29**	**890,73**	**4 670,15**	**70 PRODUITS de fonctionnement**	**280 200,35**	**122 131,43**	**123 235,99**	**8 407,22**	**26 425,71**	**-**
Activités pédagogiques extèrieures							Participation des familles H.G.	**60 928,97**	30 543,11	30 385,86			
Activité photos	-						Prestation de service CAF	**208 495,06**	86 521,50	88 466,33	8 041,68	25 465,55	
Projets	**183,60**		183,60				Prestation de service MSA	**9 066,32**	5 066,82	2 673,80	365,54	960,16	
Frais repas manisfestation	**1 037,39**					1 037,39	Prestations pénitentiaire	**1 710,00**		1 710,00			
Repas crèche	**15 109,40**	7 529,67	7 579,73					-					
Alimentation - Boissons	**859,91**	283,24	452,29	101,34	23,04		Produits des manifestations diverses	-					
Fournitures d'entretien	**225,44**	153,76	71,68					-					
Achat de petit équipement	**3 118,17**	741,20	1 050,25	219,09	103,85	1 003,78		-					
Fournitures de bureau	**654,85**	73,08	263,03	62,16	35,92	220,66		-					
Mobilier	**1 468,95**					1 468,95							
Matériel pédagogique	**2 795,15**	946,51	835,46	225,70	397,77	389,71		-					
Phamacie	**1 951,15**	594,37	755,12		52,00	549,66		-					
Livres enfants	**701,13**	144,13	241,85	37,00	278,15			-					
61 SERVICES EXTERIEURS	**4 480,08**	**1 269,77**	**1 014,38**	**-**	**569,11**	**1 626,82**	**74 SUBVENTIONS**	**409 950,00**	**166 310,00**	**166 065,00**	**17 075,00**	**32 500,00**	**28 000,00**
sous traitance ACEEP	**225,00**					225,00		-					
Location de matériel							C.C Vonne Clain	**350 000,00**	140 000,00	140 000,00	14 000,00	28 000,00	28 000,00
Entretien matériel technique								-					
Maintenance	**1 571,00**	582,00	647,00		342,00		Subvention exceptionnelle COVID	**52 375,00**	26 310,00	26 065,00			
Impressions couleurs	**1 055,15**	687,77	367,38										
Assurances	**1 401,82**					1 401,82	Région	-					
Documentation générale	-						Département	-					
Documentation professionnelle	**227,11**				227,11		C.C.Vonne Clain	-					
	-						Diverses subv itinérance	**4 575,00**			3 075,00	1 500,00	
							Subvention guichet unique	**3 000,00**				3 000,00	
62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	**47 435,23**	**4 237,80**	**6 745,21**	**3 455,29**	**1 440,51**	**31 556,42**	**75 AUTRES PRODUITS DE GEST. C.**	**1 828,00**	**632,00**	**916,00**	**-**	**280,00**	**-**
Prestations services (intervenants)	**1 108,82**	130,00	372,00		606,82			-					
Personnel extérieur à l'assoc.(temps dem)	**4 594,14**	628,00	1 218,75	2 747,39				-					
Honoraires	**15 410,00**					15 410,00	Adhésions	**1 828,00**	632,00	916,00		280,00	
Honoraires médecin	**800,00**		800,00					-					
Honoraires divers	**4 600,00**					4 600,00							
Communications	**39,34**					39,34							
Cadeaux	**6 725,80**					6 725,80	Autre	-					
Déplacement - Réceptions - Salariés	**1 374,20**	299,11	282,48	464,76	327,85								
Déplacement - Réceptions -Bénévoles	**543,31**					543,31		-					
Affranchissement	**76,43**		5,45			70,98		-					
Liaisons informatiques	-							-					
Portable	**647,40**	107,88	215,76	161,88	161,88			-					
Téléphone	**1 850,00**	926,00	924,00					-					
Réception	-							-					
Frais bénévole	-							-					
Transport sur achats	-							-					
Services bancaires	**730,79**					730,79		-					
Cotisations - Affiliations	**3 316,95**					3 316,95		-					
Formations	**5 618,05**	2 146,81	2 926,77	81,26	343,96	119,25		-					
63 IMPOTS ET TAXES	**17 892,00**	**7 156,80**	**7 156,80**	**715,68**	**1 431,36**	**1 431,36**	**76 PRODUITS FINANCIERS**	**444,52**	**-**	**-**	**-**	**-**	**444,52**
Taxe sur salaires	**7 377,00**	2 950,80	2 950,80	295,08	590,16	590,16	Revenus des V.M.P.	-					
Formation continue	**10 515,00**	4 206,00	4 206,00	420,60	841,20	841,20	Revenus financers	**444,52**					444,52
Droit d'enregistrement	-							-					
64 CHARGES DE PERSONNEL	**559 050,62**	**248 745,68**	**256 288,38**	**16 947,78**	**37 068,78**	**-**	**77 PRODUITS EXCEPTIONNELS**	**3 638,53**	**700,51**	**186,39**	**-**	**-**	**2 751,63**
Salaires	**396 981,33**	176 593,34	181 742,83	12 631,87	26 013,29		Quote-part subv.investissement	**777,60**					777,60
Prime pouvoir achat	**2 103,05**	935,44	966,98	62,67	137,96								
Stagiaire	**2 263,95**	980,85	1 283,10										
Congés payés	**- 11 325,26**	- 4 666,38	- 5 482,35	- 1 746,39	569,86		Produits exceptionnels divers	**2 042,49**	16,66	51,80			1 974,03
Charges sociales sur congés payés	**- 247,96**	- 165,04	- 128,21	- 89,33	134,62			-					
Rupture conventionnelle	**1 181,84**			1 181,84									
Indemnités diverses	**16 893,53**	8 120,90	8 827,20	- 54,57			Produits des exercices antèrieurs	**818,44**	683,85	134,59			
Indemnité chômage partiel	**31 878,65**	14 179,63	14 657,80	949,98	2 091,24								
Charges sociales	**119 321,49**	52 766,94	54 421,03	4 011,71	8 121,81			-					
65 AUTRES CHARGES DE GESTION C.	-	-	-	-			**78 REPRISE SUR PROVISIONS**	-	-	-	-	-	-
Divers	-						Reprise sur provisions	-					
66 CHARGES FINANCIERES	-	-	-	-	-		**79 TRANSFERTS DE CHARGES**	**57 607,41**	**23 053,04**	**31 000,88**	**1 464,45**	**2 089,04**	
Agios	-						Transferts de charges	**1 001,52**	500,76	500,76			
Intérêts des emprunts	-						Remb. Indemnités journalières	**16 562,73**	6 377,99	10 184,74			
67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	**1 158,33**	**74,09**	**591,30**	**72,51**	**420,43**	-	Remb. Formation	**4 313,46**	832,00	3 481,46			
Pénalités	-						Remb. Prévoyance	**3 884,45**	1 177,52	2 191,47	515,46		
Autres ch.exceptionnelles	**665,39**	74,09	591,30				Remb activité partielle	**31 845,25**	14 164,77	14 642,45	948,99	2 089,04	
Charges sur exercices antérieurs	**492,94**			72,51	420,43			-					
68 DOTATIONS	**8 246,27**	**3 298,51**	**3 298,51**	**329,85**	**659,70**	**659,70**							
Dotation aux amortissements	**3 186,27**	1 274,51	1 274,51	127,45	254,90	254,90							
Dotation aux provisions	**5 060,00**	2 024,00	2 024,00	202,40	404,80	404,80							
CHARGES SUPPLETIVES	**153 366,60**	**61 346,64**	**61 346,64**	**6 134,66**	**12 269,33**	**12 269,33**	**PRODUITS SUPPLETIVES**	**153 366,60**	**61 346,64**	**61 346,64**	**6 134,66**	**12 269,33**	**12 269,33**
Personnel bénévole	**31 293,60**	12 517,44	12 517,44	1 251,74	2 503,49	2 503,49	Bénévolat	31 293,60	12 517,44	12 517,44	1 251,74	2 503,49	2 503,49
Mise à disposition gratuite	**122 073,00**	48 829,20	48 829,20	4 882,92	9 765,84	9 765,84	Prestation en nature	122 073,00	48 829,20	48 829,20	4 882,92	9 765,84	9 765,84
TOTAL DES CHARGES	**819 734,27**	**336 595,25**	**347 874,23**	**28 301,06**	**54 749,95**	**52 213,78**	**TOTAL DES PRODUITS**	**907 035,41**	**374 173,62**	**382 750,90**	**33 081,33**	**73 564,08**	**43 465,48**
							Résultat 31-12-2020	**87 301,14**	**37 578,37**	**34 876,67**	**4 780,27**	**18 814,13**	**- 8 748,30**

COMPTE DE RÉSULTAT 2020

2021, UN DÉBUT D'ANNÉE MOUVEMENTÉE…

Prise de poste de Sabine Coffineau :

L'arrivée de Sabine Coffineau depuis le 18 janvier dernier en tant que coordinatrice petite enfance au sein de l'association Framboisine vient concrétiser le travail important porté par les bénévoles sur ces dernières années et pour lequel les salariés ont pu s'exprimer à plusieurs reprises.

Son rôle essentiel au sein de l'association va permettre une pérennisation une continuité de l'association. Elle occupe un rôle central et sera une ressource clé pour les professionnels, les bénévoles et les partenaires de l'association.

Elle a d'ores et déjà été d'un grand soutien sur de nombreux dossiers !

Fête de l'hiver annulée :

Compte tenu du contexte sanitaire tendu, l'association Framboisine a fait le choix de ne pas faire sa traditionnelle fête de l'hiver. Nous ne pouvions en effet prendre aucun risque quant à la santé de nos salariés et adhérents.

Il s'agit pourtant d'un des moments charnières de l'année qui permet aux adhérents et professionnels de partager un moment convivial et de créer des liens.

Crise Sanitaire et confinement : COVID

A la suite d'un cas contrôlé positif d'un enfant accueilli sur notre site d'Iteuil, notre établissement a dû fermer ses portes à la demande de l'ARS du 8 au 12 mars 2021.

Les salariés ont été placés à l'isolement. Le télétravail a été mis en place à temps complet pour celles dont les missions le permettaient. Certaines activités prévues en présentiel (sur le Relais Petite Enfance notamment) ont finalement été réalisés en distanciel afin de ne prendre aucun risque. La structure a pu rouvrir ses portes le 15 avril.

Enfin, les accueils physiques sur les multi-accueils ont cessés suite aux annonces gouvernementales depuis le 6 avril dernier. Les structures devraient rouvrir leurs portes le lundi 26 avril comme l'évoquait le Président de la République dans son allocution du 31 mars 2021.

Le LAEP a maintenu son activité ainsi que le Relais Petite Enfance (en distanciel).

Comme lors du précédent confinement, une demande d'activité partielle va être effectuée et le télétravail mis en place pour les salariées dont l'activité le permettait (au moins partiellement).

Arrivée Marjorie Chalard sur le poste de psychologue :

Marjorie Chalard avait remplacé Carole Naturel lors de son congé sabbatique.
Cette dernière a choisi de quitter l'Association Framboisine pour se lancer dans de nouveaux projets et challenges par ailleurs.
La situation contractuelle de Marjorie Chalard a de ce fait été pérennisée au sein de l'association

Dates de fermetures de l'été :

Les services de Framboisine prendront leurs congés d'été du 2 au 24 août 2021 inclus.

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021

Comme chaque année, nous avons établi le budget prévisionnel 2021 au regard des besoins de fonctionnement de l'association.

Les résultats de l'année 2020, du fait de l'année exceptionnelle liée à la crise sanitaire présentent un excédent important. Cet excédent est dû à plusieurs facteurs comme cela a été évoqué précédemment et notamment à des dépenses moindres liées aux périodes de fermetures et au recrutement de notre coordinatrice qui a été retardé.

La gouvernance de Framboisine désormais épaulée par notre nouvelle coordinatrice a exprimé à la Communauté de Communes des Vallées du Clain que le budget de fonctionnement de l'association est proche de l'équilibre avec une dotation à hauteur de 350 000 € (sans tenir compte du résultat de l'exercice précédent).

Compte tenu de l'excédent, il est logique que la dotation soit moins importante cette année et nous remercions la Communauté de Communes des Vallées du Clain de nous avoir soutenu une fois encore et octroyé une dotation à hauteur de 325 000 € pour l'année 2021.

Budget prévisionnel 2021 Association Framboisine

N°Compte	CHARGES		MA VIVONNE	MA ITEUIL	RAM	LAEP	ASSO
60	60 ACHATS	37 660	16 000	15 150	1 360	1 350	3 800
604200	Activités pédagogiques extérieures	1 530	850	600	80		
606800	Activité photos	50	50				
604300	Achats manisfestation	1 000					1 000
604400	Repas crèche	22 000	11 000	11 000			
606100	Alimentation - Boissons	1 050	450	300	50	250	
606300	Fournitures d'entretien	540	250	200	40	50	
606310	Achat de petit équipement	4 000	850	600	350	200	2 000
606400	Fournitures de bureau	1 450	300	200	100	50	800
606600	Matériel pédagogique	3 500	1 200	1 300	500	500	
606500	Pharmacie	1 790	800	800	90	100	
606700	Livres enfants	750	250	150	150	200	
61	61 SERVICES EXTERIEURS	14 970	2 280	2 260	1 570	370	8 490
611400	sous traitance ACEEP	8 000					8 000
613500	Location de matériel (copieur)	0					
615500	Entretien matériel technique	100					100
615600	Maintenance (logiciel, copieurs)	2 500	800	800	600	150	150
615600	Impressions des copieurs	2 000	700	700	500		100
616000	Assurances	1 780	700	700	170	70	140
618000	Documentation générale	0					
618100	Documentation professionnelle	590	80	60	300	150	
62	62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	33 990	4 430	4 790	2 835	1 835	20 100
621000	Prestations services (intervenants)	3 450	850	600	1 500	500	
621400	Personnel extérieur à l'assoc.(temps dem)	2 000	1 000	1 000			
622600	Honoraires	7 000					7 000
622600	Commissaire aux comptes	4 000					4 000
	honoraire médecin	2 640	960	1 680			
623400	Cadeaux	200					200
625000	Déplacement - Salariés	3 200	400	400	1 200	1 200	
625100	Déplacement - Bénévoles	500					500
625700	Réception	500					500
626000	Affranchissement	200					200
626000	Liaisons informatiques	0					
626200	Portable	600	220	110	135	135	
626100	Téléphone + internet	2 000	1 000	1 000			
627000	Services bancaires	700					700
628100	Cotisations - Affiliations	4 000					4 000
628200	Formations	3 000					3 000
63	63 IMPOTS ET TAXES	33 131	12 509	12 455	2 048	1 316	4 802
631100	Taxe sur salaires	19 735	7 315	7 376	1 283	785	2 977
631300	Uniformation (formation contnue)	13 295	5 194	5 079	766	531	1 725
630000	Droit d'enregistrement	100					100
64	64 CHARGES DE PERSONNEL	627 228	245 220	238 931	33 908	26 644	82 525
641000	Salaires brut	478 248	186 834	182 716	27 543	19 090	62 066
641300	Prime gratification	2 200	1 000	1 000	100	100	
641400	Indemnités et frais divers	8 000	4 000	4 000			
645000	charges sociales	131 497	50 518	48 388	5 889	7 063	19 639
	CSE	4 782	1 868	1 827	275	191	621
647500	Médecine du travail	2 500	1 000	1 000	100	200	200
65	65 AUTRES CHARGES DE GESTION C.	0	0	0	0	0	0
658000	Divers	0					
66	66 CHARGES FINANCIERES	0	0	0	0	0	0
661000	Agios	0					
661600	Intérêts des emprunts	0					
67	67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0
68	68 DOTATIONS	15 450	6 550	6 550	1 300	750	300
681600	Dotation aux amortissements	1 450	550	550	100	150	100
681500	Dotation aux provisions prev, retraite	14 000	6 000	6 000	1 200	600	200
87	87 EMPLOIS DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	169 437	46 984	44 373	7 831	13 051	57 198
861000	Mise à disposition gratuite de bien	130 510	46 984	44 373	7 831	13 051	18 271
864000	Bénévolat	38 927					38 927
	TOTAL DES CHARGES	931 865	333 973	324 509	50 852	45 315	177 216

N°Compte	PRODUITS		MA VIVONNE	MA ITEUIL	RAM	LAEP	ASSO
70	70 PRODUITS de fonctionnem	385 000	174 500	175 500	25 000	10 000	0
706100	Participation des familles H.G.	88 000	43 500	44 500			
706200	Prestation de service CAF/MSA	297 000	131 000	131 000	25 000	10 000	
74	74 SUBVENTIONS	363 151	112 147	104 294	17 959	22 233	106 518
741000	C.C.Vallées du Clain	350 000	112 147	104 294	13 459	18 295	101 805
742000	CAF itinérance	5 438			1 500	3 938	
74300	Aide à l'expertise comptable	0					
74400	Prime Gichet Unique	3 000			3 000		
		0					
747000	Aide à la diffusion culturelle Con	663					663
747000	Partenariat prison de VIVONNE	4 050					4 050
		0					
75	75 AUTRES PRODUITS DE GEST	2 200	0	0	0	0	2 200
756000	Adhésion	2 200					2 200
76	76 PRODUITS FINANCIERS	300	0	0	0	0	300
768000	Interets bancaires	300					300
77	77 PRODUITS EXCEPTIONNELS	777	342	342	62	31	0
778800	Quote-part subv.investissement	777	342	342	62	31	
771000	produits exceptionnel sur operation de gestion						
79	79 TRANSFERTS DE CHARGES	11 000	0	0	0	0	11 000
791100	Transferts de charges						
791	Remb. IJ	8 000					8 000
791200	Remb. Habitat Formation	1 000					1 000
791300	Remb. Prévoyance	2 000					2 000
87	87 CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	169 437	46 984	44 373	7 831	13 051	57 198
861000	Mise à disposition gratuite de bie	130 510	46 984	44 373	7 831	13 051	18 271
875000	Bénévolat	38 927					38 927
	TOTAL DES PRODUITS	931 865	333 973	324 509	50 852	45 315	177 216
	Résultat	0	0	0	0	0	1

LA PAROLE AUX ADMINISTRATEURS

PROJET DE REORGANISTAITON POUR 2021

L'association est administrée par un Conseil d'Administration dont le nombre minimum de membres est fixé à 11 membres actifs, à jour de leur cotisation ; il comportera un nombre impair de membres.

Deux tiers de membres sont actifs à voix délibérative (assistantes maternelles et parents), un tiers des membres sont non actifs, à voix consultative (Président de la CCVC, Présidente de la Commission Petite Enfance, PMI, CAF, MSA, ACEPP86...).

Conformément aux statuts de l'Association Framboisine, le Conseil d'Administration (CA) est renouvelé au cours de l'Assemblée Générale.

Le CA est une instance décisionnaire. Elle représente l'Association en toutes circonstances. Il se réunit au minimum quatre fois par an.

Le quorum est fixé à 7 membres.

Enfin, le CA élit pour deux ans un Bureau parmi ses membres.

Ce Bureau est constitué de 2 co-présidents et un vice-président, 2 co-trésoriers et un vice-trésorier, 2 co-secrétaires et 1 vice-secrétaire et est renouvelable chaque année par moitié (afin d'assurer la transmission des informations dans les meilleures conditions possibles).

Pour 2021, le bureau actuel souhaite poursuivre la réorganisation entre professionnels et adhérents liée au recrutement de la coordinatrice de l'association depuis janvier pour :

- Professionnaliser et de sécuriser la gestion de l'association notamment en termes de Ressources Humaines et de gestion financière de l'association ;
- Relancer les commissions mises en standby depuis la crise sanitaire et/ou en développer de nouvelles ;
- Aller vers une obligation pour les parents de s'impliquer soit dans le C.A., soit dans une commission ;
- Recréer des moments de travail et de convivialité entre adhérents et professionnels malgré les difficultés liées au contexte sanitaire ;
- Renouveler l'implication parentale et mener de nouvelles actions pour créer du lien et que chacun, à son niveau, participe à la dynamique parentale et associative de l'association.

En effet, de nombreux parents membres du bureau vont quitter l'association prochainement ou souhaite soutenir l'association à l'avenir de manière différente, il est nécessaire et vital pour la continuité de l'association que d'autres adhérents prennent la suite et porte le beau projet et les valeurs de Framboisine pour permettre à l'association de perdurer.

Nous avons besoin de vous ! Devenez bénévole en entrant ce soir dans le Conseil d'administration !

LES DIFFÉRENTES MISSIONS ET COMMISSIONS

L'ensemble des postes qui constituent le Bureau sont en lien constant avec les responsables des services, la secrétaire administrative, les salariés, les partenaires…

CO-PRESIDENT- Responsable partenaires/budget

- Référent de la commission RH/Budget se réunissant une fois par mois
- Gère les relations avec les organismes et partenaires extérieurs (ACEPP, CVCC)
- Participe (et/ou le co-Trésorier responsable budget et subventions) aux réunions CAF, MSA, CVCC…
- Participe aux réunions avec l'expert-comptable pour analyse du compte de résultats et du budget prévisionnel de Framboisine établi en commission.
- Signe les chèques, devis, remboursements de frais et contrats.

CO-PRESIDENT- Responsable ressources humaines

- Référent de la commission RH/Budget se réunissant une fois par mois
- Gère les notes de services, recrutements, remplacements, modifications de contrats, valide les congés en relation avec les RT au sein de la commission.
- Signe les chèques, devis, remboursements de frais et contrats.
- Est l'interlocuteur de référence pour demander conseil à la SNAECSO

Les deux co-présidents établissent les ordres du jour des CA et rédigent le rapport moral d'activité présenté en AG. Ils représentent la crèche dans tous les actes de la vie civile.

VICE-PRESIDENT + Référent Formations

- Référent de la commission Délégués du personnel se réunissant une fois par mois
- Est l'interlocuteur de référence pour demander conseil à la SNAECSO
- Signe les chèques, devis, remboursements de frais et contrats.
- + Référent au sein de la commission Formation se réunissant une fois par trimestre.

CO-SECRETAIRE

- Référent au sein de la commission vie associative se réunissant une fois tous les deux mois.
- Coordonne la rédaction de nouveaux documents associatifs (règlements, protocoles…) au sein de la commission.
- Envoie le rétro planning mensuel chaque mois à tous les administrateurs et salariés.
- Envoie les convocations pour les CA et l'AG et établit les comptes-rendus de ces réunions.

CO-SECRETAIRE- Référent RAM/LAEP/Psychologue + Référent Commission Communication

- Référent au sein de la commission RAM/LAEP/Psychologue.
- Coordonne la rédaction de nouveaux documents associatifs (règlements, protocoles…) au sein de la commission.
- Envoie le rétro planning mensuel chaque mois à tous les administrateurs et salariés.
- Envoie les convocations pour les CA et l'AG et établit les comptes-rendus de ces réunions.
- Référent au sein de la commission Communication se réunissant une fois par trimestre.
- Gère les contacts presse et la tenue du site internet

[VICE-SECRETAIRE- Formations et Communication

- Référent au sein de la commission Formation se réunissant une fois par trimestre.
- Référent au sein de la commission Communication se réunissant une fois par trimestre.
- Gère les contacts presse et la tenue du site internet.]

Actuellement, ce poste est vacant et ses deux missions principales ont été réparties entre le vice-président et un co-secrétaire.

CO-TRESORIER- Responsable Budget

- Etudie la faisabilité budgétaire des demandes RH (changements contrats, congés, remplacements…) au sein de la commission RH/Budget se réunissant une fois par mois.
- Gère la transmission des relevés bancaires aux secrétaires, signe les chèques, devis et remboursements de frais.
- Participe à l'établissement du budget prévisionnel au sein de la commission RH/Budget se réunissant une fois par mois.
- Peut participer aux réunions CAF MSA CVCC… ainsi qu'avec l'expert-comptable.

CO-TRESORIER- Responsable Paies

- Etudie la faisabilité budgétaire des demandes RH (changements contrats, congés, remplacements…) au sein de la commission RH/Budget se réunissant une fois par mois.
- Gère l'établissement des virements de paies de salariés en lien avec les secrétaires salariées et l'ACEPP 17
- Signe les chèques, devis et remboursement de frais.
- Participe à l'établissement du budget prévisionnel au sein de la commission RH/Budget se réunissant une fois par mois.
- Peut participer aux réunions CAF MSA CVCC… ainsi qu'avec l'expert-comptable.

VICE-TRESORIER- Participation des familles

- Référent au sein de la commission paiement des familles se réunissant une fois tous les deux mois.
- Suit les cotisations des familles en lien avec les deux secrétaires salariées au sein de la commission paiements des familles.
- Relance les factures impayées.

LE MOT DE LA FIN...

L'association FRAMBOISINE est une association à gestion parentale qui, depuis 2003, créée du lien entre les familles des différentes communes de la CCVC. Elle propose une qualité d'accueil permanente reconnue sur tout le territoire.
La mutualisation de la proposition des modes d'accueil des enfants facilite notre vie de parents. La diversité des services proposés répond à tous les types de besoins.

Le parent est le premier éducateur de son enfant et, à ce titre, joue un rôle essentiel dans la transmission des valeurs éducatives et l'accompagnement de l'enfant. Autour de l'enfant, il y a de nombreux acteurs (famille, assistantes maternelles, éducateurs, enseignants...) et le rôle des parents se décline par une **coopération entre parents et professionnels.**

Il faut se rendre à l'évidence, il y a des familles qui n'ont pas choisi délibérément la crèche parentale, mais s'y sont retrouvées par nécessité, parce qu'elles n'ont pas trouvé de place ailleurs, par exemple. D'autres ont fait ce choix, mais sans vraiment se rendre compte de tout ce que cela impliquait en termes d'engagement, de responsabilités et de charge de travail.

Il y a donc un premier cap à franchir, celui de prendre la mesure de ses implications.

Nous espérons que la lecture de ce rapport d'activités vous y aidera et vous aura permis de comprendre l'importance de l'implication de chacun.
Il est indispensable de bien considérer que, dès l'instant où nous faisons partie de la crèche, elle nous appartient, et nous en sommes partie prenante.

L'investissement de tous est donc possible !

C'est le don de chaque famille qui permet
de garantir la qualité de nos services.

ASSOCIATION FRAMBOISINE

PLANNING CONSEILS D'ADMINISTRATION 2021

Mardi 04 Mai 2021 en visioconférence, 20h30

Election du nouveau bureau

Mardi 22 Juin 2021 au multi-accueil Vivonne,

(ou visioconférence), 20h30

Mardi 14 Septembre 2021 au multi-accueil Iteuil,

(ou visioconférence), 20h30

Mercredi 13 Octobre 2021 au multi-accueil Vivonne,

(ou visioconférence), 20h30

Election du nouveau bureau

Prochaines Assemblées Générales

LE MARDI 05 OCTOBRE 2021 à 20h30